



**2017**  
Entreprises  
libérales



Baromètre régional  
Emploi - Formation  
**OCCITANIE**



# L'OMPL, UN LEVIER D'ACTION PARITAIRE ET MULTI-BRANCHES

L'Observatoire prospectif des Métiers et des qualifications dans les Professions Libérales (OMPL) est un outil opérationnel créé en 2005 à l'initiative des partenaires sociaux pour identifier et analyser les problématiques communes aux 13 branches de l'OMPL.



## Cadre de vie-technique

- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



## Juridique

- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice



## Santé

- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Les études pilotées par l'OMPL reposent sur la capitalisation et l'analyse de données statistiques, des enquêtes et des entretiens auprès de personnes ressources, d'employeurs et de salariés.

Ces travaux constituent une source d'information majeure pour la mise en place de politiques compétences, emploi et formation nationales et régionales.

Depuis plus de 10 ans près de 100 études conduites :

- 47 portraits statistiques ;
- 20 études prospectives ;
- 10 études thématiques
  - « Expertise automobile en Europe », « Externalisation dans les cabinets d'avocats », « Insertion professionnelle des salariés en contrat de professionnalisation », « Turn-over des salariés dans les cabinets dentaires », « Égalité professionnelle » et « Emploi des seniors » dans les laboratoires de biologie médicale, « Application de la grille de classification professionnelle », « Chômage des pharmaciens adjoints », « Insertion des bénéficiaires d'un contrat pro ou de contrat d'apprentissage de professionnalisation », « Trajectoire professionnelle » et « Emploi à temps partiel » dans la pharmacie d'officine ;
- 9 études transverses
  - « Qualité de vie au travail », « Apprentissage informel », « Implication et bien-être au travail », « Climat social », « Entreprises libérales et territoires », « Emploi à temps partiel », « Chômage des salariés », « Qualité de l'emploi ».

Toutes les études de l'OMPL sont téléchargeables sur son site [www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr](http://www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr)



# ÉDITO



## Affiner la connaissance pour mieux anticiper l'avenir

L'environnement socio-économique est en pleine mutation et les entreprises libérales ne sont pas épargnées. Cette transformation impacte fortement l'emploi, la qualification et la formation professionnelle des salariés. Mieux anticiper cette révolution implique que tous les acteurs concernés appréhendent les changements en cours afin d'en anticiper les incidences tant au niveau national que régional. Il est fondamental que les branches professionnelles ainsi que tous les acteurs régionaux ou nationaux aient **accès à une information solide** pour **mieux devancer les mutations à venir**.

Les entreprises libérales représentent 28 % des entreprises françaises, **5 % des emplois** et **11 % de la valeur ajoutée**.

Leur secteur d'activité - cadre de vie-technique, juridique, santé -, leur taille - plus du tiers d'entre elles emploie moins de 10 salariés -, et leur implantation sur l'ensemble du territoire en font **un acteur de proximité essentiel** au développement local et au maintien du lien social.

Confrontées de plus en plus fréquemment à des évolutions scientifiques, technologiques et réglementaires qui transforment leur activité, les entreprises libérales sont dans l'obligation de faire **évoluer leur organisation et les compétences de leurs collaborateurs**. Les professionnels libéraux doivent intégrer ces mutations pour prévoir leurs répercussions, tout en préservant leur rôle socio-économique et leurs emplois.

L'OMPL (Observatoire des Métiers dans les Professions Libérales) est **un outil d'expertise** et de prospective en matière d'emploi, de compétences et de formation.

Ses travaux statistiques, centrés sur les questions emploi-formation, constituent des analyses fines et robustes des changements en cours. Ses études prospectives apportent des éléments de réflexion qui permettent aux partenaires sociaux de **mieux définir leur politique emploi-formation**.

Ses études thématiques abordent des questions spécifiques qui contribuent à mieux identifier les spécificités des entreprises libérales. Ses baromètres régionaux observent, au niveau de chaque territoire, la présence et la participation des entreprises libérales à l'économie locale.

Partenaire privilégié des CPNEFP (Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle), l'OMPL met **au service de tous les acteurs emploi formation les résultats de son expertise**.





Marie-France Guthey  
Vice-présidente

Bruno Pelletier  
Président






## CADRE DE VIE-TECHNIQUE

-  Entreprises d'architecture
-  Entreprises d'économistes de la construction
-  Entreprises d'experts en automobile
-  Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

## JURIDIQUE

-  Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
-  Cabinets d'avocats
-  Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
-  Études d'huissiers de justice

## SANTÉ

-  Cabinets dentaires
-  Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
-  Cabinets médicaux
-  Pharmacie d'officine
-  Cliniques vétérinaires

# Baromètre régional Emploi - Formation

## OCCITANIE

### Entreprises

Entreprises libérales  
Entreprises en chiffres

### Salariés

Effectifs salariés  
Effectif par genre  
Catégories sociales  
Contrats de travail  
Temps de travail  
Pyramide d'âge  
Mobilité annuelle  
Rémunération nette annuelle  
Formation professionnelle  
Chômage annuel





# Baromètre régional Emploi - Formation

## OCCITANIE

### Entreprises

Entreprises libérales  
Entreprises en chiffres

Retrouver l'ensemble des baromètres sur :  
[www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr](http://www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr)



Le *Baromètre Régional Entreprises* de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL<sup>1</sup> en Occitanie. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.



### LÉGER REcul DU NOMBRE D'ENTREPRISES

Le champ de l'OMPL régional recule légèrement par rapport à l'année précédente. La variation est proche de celle du niveau national. Elle est fortement impactée par le secteur santé qui représente 80 % des entreprises employées.

### Secteurs du champ de l'OMPL en 2016

				Occitanie	Ompl
Cotisants à Actalians <sup>2</sup>	943	1 170	8 456	10 569	107 904
<b>Entreprises employées</b>	<b>939</b>	<b>1 135</b>	<b>8 454</b>	<b>10 528</b>	<b>107 488</b>
Évolution 2015-2016	- 2,09 %	- 2,24 %	- 1,27 %	- 1,45 %	- 1,24 %
Taux d'entrée	9,80 %	8,63 %	6,36 %	6,91 %	7,04 %
Taux de sortie	11,82 %	10,66 %	7,59 %	8,30 %	8,29 %
Taux de rotation	10,81 %	9,65 %	6,98 %	7,61 %	7,67 %

Données au 31/12. Sources : Actalians, 2016, 2017.

#### Secteur cadre de vie-technique

Entreprises d'architecture

Entreprises d'économistes de la construction

Entreprises d'experts en automobile

Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

#### Secteur juridique

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

Cabinets d'avocats

Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

Études d'huissiers de justice

#### Secteur santé

Cabinets dentaires

Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Cabinets médicaux

Pharmacie d'officine

Cliniques vétérinaires

**Entreprise** : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

**Entreprises employées** : entreprises du champ de l'OMPL cotisantes à Actalians, exclusion faite des organismes de formation ou professionnels.

**Taux d'entrée** : nombre d'entreprises nouvellement cotisantes à Actalians en 2016 rapporté au nombre total d'entreprises.

**Taux de sortie** : nombre d'entreprises ne cotisant plus à Actalians en 2016 rapporté au nombre total d'entreprises.

**Taux de rotation** : moyenne des taux d'entrée et de sortie (turnover). Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises employées.

<sup>1</sup> Entreprises libérales du champ de l'OMPL : secteur cadre de vie-technique (entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction, entreprises d'experts en automobile, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers), secteur juridique (études d'administrateurs et mandataires judiciaires, cabinets d'avocats, offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, études d'huissiers de justice), secteur santé (cabinets dentaires, laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux, pharmacie d'officine, cliniques vétérinaires).

<sup>2</sup> Ensemble des structures du champ de l'OMPL, y compris les organismes de représentation et de formation.



ÉVOLUTIONS SECTORIELLES  
CONTRASTÉES

- Pour le secteur cadre de vie-technique, la tendance est à la baisse. L'évolution est largement influencée par les entreprises d'architecture qui représentent 74 % des structures entrepreneuriales.
- Le secteur juridique connaît une diminution du nombre d'entreprises. Cette variation est tirée par les cabinets d'avocats qui concentrent 77 % des entreprises du secteur. La branche possède d'ailleurs le taux de rotation le plus élevé montrant d'importants mouvements de main-d'œuvre dans les plus petites structures.
- Le secteur santé enregistre une légère diminution sous l'effet de l'évolution des cabinets médicaux, des cabinets dentaires et de la pharmacie d'officine qui rassemblent les plus gros contingents d'entreprises. Le recul important des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers témoigne d'une restructuration profonde du tissu entrepreneurial.

## Entreprises du champ de l'OMPL par branche en 2016

	Cotisants à Actalians <sup>2</sup>	Entreprises employeuses	Évolution 2015-2016	Taux d'entrée	Taux de sortie	Taux de rotation
	943	939	- 2,09 %	9,80 %	11,82 %	10,81 %
	693	691	- 2,54 %	11,14 %	13,46 %	12,30 %
	52	52	0 %	17,31 %	19,23 %	18,27 %
	69	69	2,99 %	4,35 %	1,45 %	2,90 %
	129	127	- 3,05 %	2,36 %	5,51 %	3,94 %
	1 170	1 135	- 2,24 %	8,63 %	10,66 %	9,65 %
	50	50	6,38 %	10 %	2 %	6 %
	902	873	- 3,64 %	9,05 %	12,60 %	10,82 %
	35	35	2,94 %	8,57 %	5,71 %	7,14 %
	183	177	1,72 %	6,21 %	4,52 %	5,37 %
	8 456	8 454	- 1,27 %	6,36 %	7,59 %	6,98 %
	2 283	2 281	1,92 %	8,99 %	6,93 %	7,96 %
	62	62	- 12,68 %	0 %	12,90 %	6,45 %
	3 548	3 548	- 3,90 %	5,98 %	9,98 %	7,98 %
	2 078	2 078	- 0,34 %	4,43 %	4,86 %	4,64 %
	485	485	1,68 %	5,98 %	4,33 %	5,15 %
<b>Occitanie</b>	10 569	10 528	- 1,45 %	6,91 %	8,30 %	7,61 %
<b>Ompl</b>	107 904	107 488	- 1,24 %	7,04 %	8,29 %	7,67 %

Données au 31/12. Sources : Actalians, 2016, 2017.

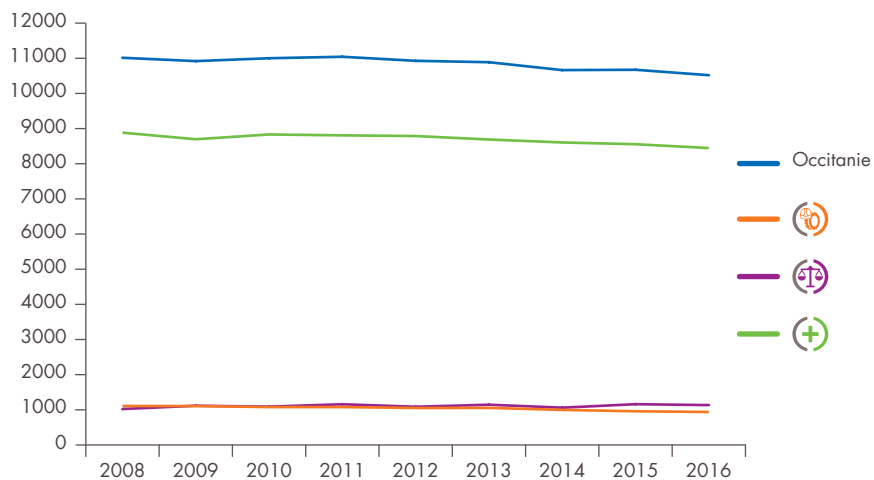
<sup>2</sup> Ensemble des structures du champ de l'OMPL, y compris les organismes de représentation et de formation.



### MOINS D'ENTREPRISES

Depuis 2008, le nombre d'entreprises employeuses du champ de l'OMPL a diminué de 496 unités. Les dynamiques sectorielles sont toutefois différentes. Le secteur juridique se distingue par une hausse du nombre d'entreprises (+ 112 unités).

### Évolution du nombre d'entreprises employeuses



Données au 31/12. Sources : Actalians, 2009 à 2017.



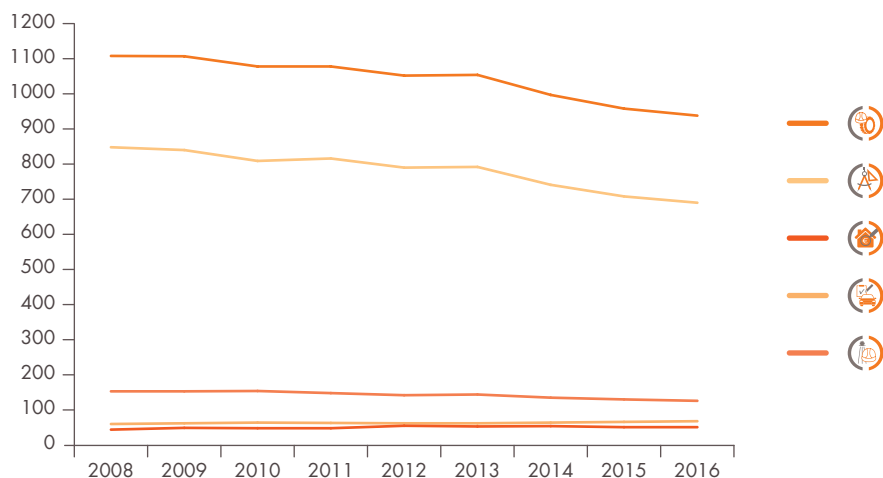
### TENDANCE À LA BAISSSE

La variation négative du nombre d'entreprises du secteur cadre de vie-technique est en prise directe avec celle de la branche des entreprises d'architecture (- 158 entreprises). L'effet est renforcé par l'évolution de la branche des cabinets de géomètres qui est l'autre principale composante du tissu entrepreneurial sectoriel.

### Évolution du nombre d'entreprises employeuses par branche



#### Secteur cadre de vie-technique



Données au 31/12. Sources : Actalians, 2009 à 2017.

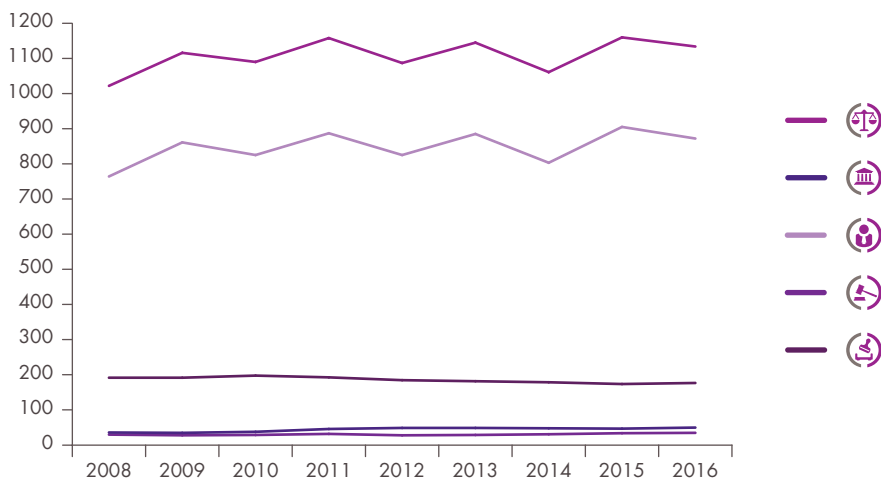


### PROGRESSION RELATIVEMENT FAIBLE

Depuis 2008, le nombre d'entreprises employeuses s'est accru de 112 unités. En volume, la branche des cabinets d'avocats connaît la plus forte variation (+ 108 entreprises). En raison du nombre d'entreprises qu'elle rassemble, son évolution influe très fortement l'ensemble du secteur.



### Secteur juridique



Données au 31/12. Sources : Actalians, 2009 à 2017.

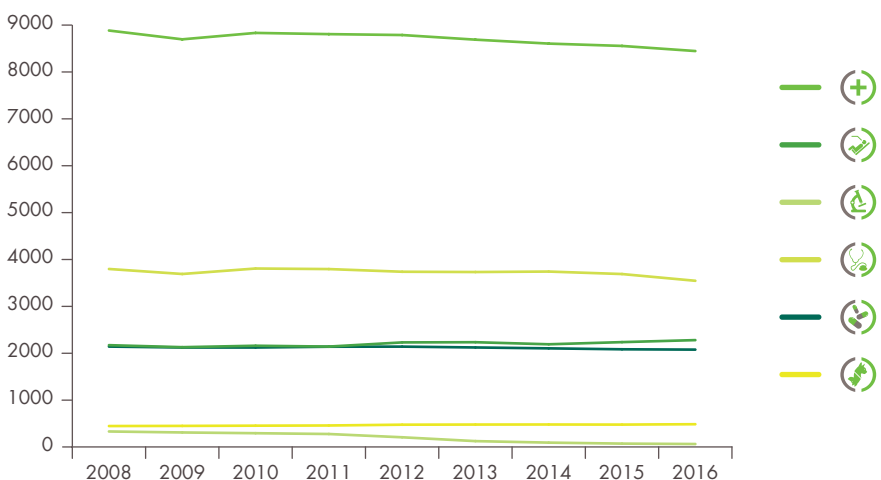


### RECUL DU NOMBRE D'ENTREPRISES

Par rapport à 2008, le secteur santé a vu le nombre d'entreprises employeuses reculer de 438 unités. À l'exception des cabinets dentaires et des cliniques vétérinaires, toutes les branches connaissent un repli. L'évolution la plus importante en volume concerne les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers avec une variation de - 268 entreprises.



### Secteur santé



Données au 31/12. Sources : Actalians, 2009 à 2017.





Le *Baromètre Régional Entreprises* de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL<sup>1</sup> en Occitanie. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.




### REPLI DU NOMBRE D'ENTREPRISES


Le nombre d'entreprises employeuses est tendanciellement orienté à la baisse. Le phénomène est particulièrement marqué pour le secteur cadre de vie-technique qui, en proportion, connaît la plus forte variation négative. Le secteur juridique fait figure d'exception avec une augmentation du nombre d'entreprises.

 Secteur cadre de vie-technique


 Entreprises d'architecture


 Entreprises d'économistes de la construction


 Entreprises d'experts en automobile


 Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

 Secteur juridique


 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

 Cabinets d'avocats


 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

 Études d'huissiers de justice


 Secteur santé

 Cabinets dentaires

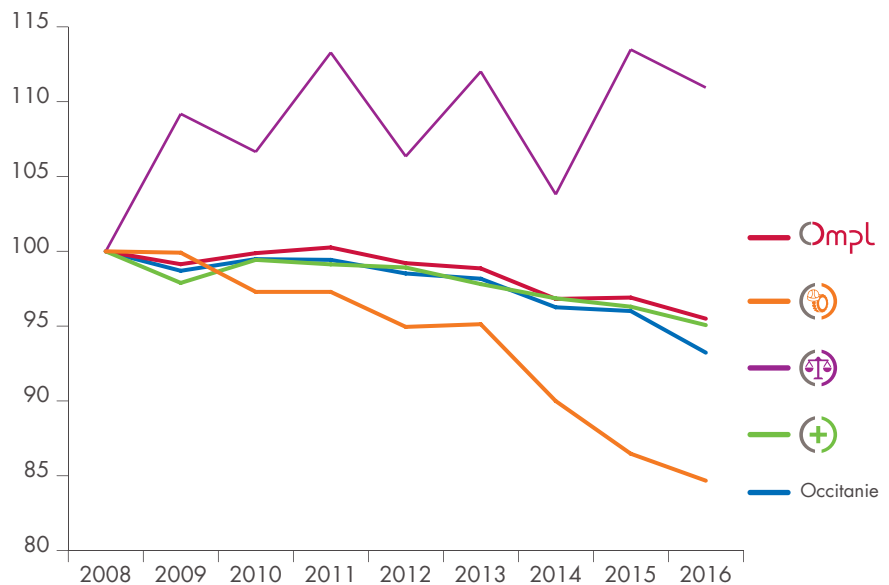
 Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

 Cabinets médicaux

 Pharmacie d'officine

 Cliniques vétérinaires

### Entreprises employeuses du champ de l'OMPL Évolution annuelle 2008-2016 (indice base 100 en 2008)



Données au 31/12. Sources : Actalians 2009 à 2016.



**Entreprises employeuses** : entreprises du champ de l'OMPL cotisantes à Actalians, exclusion faite des organismes de formation ou professionnels.

**Entreprise** : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

**Établissement** : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

**Sociétés commerciales et assimilées** : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.

**Entreprises individuelles** : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

1. Entreprises libérales du champ de l'OMPL : secteur cadre de vie-technique (entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction, entreprises d'experts en automobile, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers), secteur juridique (études d'administrateurs et mandataires judiciaires, cabinets d'avocats, offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, études d'huissiers de justice), secteur santé (cabinets dentaires, laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux, pharmacie d'officine, cliniques vétérinaires).



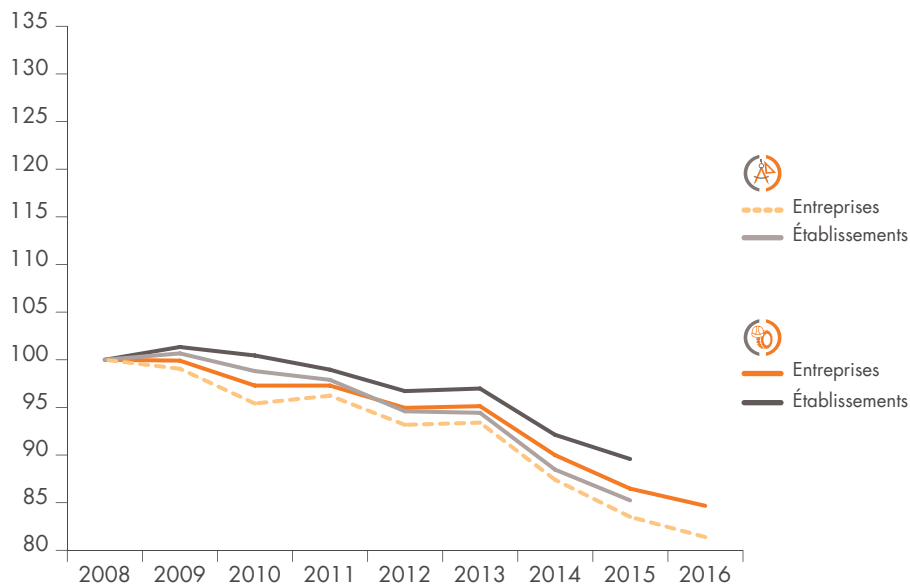
### TISSU ENTREPRENEURIAL MOINS DENSE

Bien que le nombre d'établissements décroisse moins rapidement que le nombre d'entreprises, la branche voit son volume de structures employeuses diminuer.

## Entreprises et établissements employeurs du secteur cadre de vie-technique Évolution annuelle 2008-2016 (indice base 100 en 2008)



### Entreprises d'architecture



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

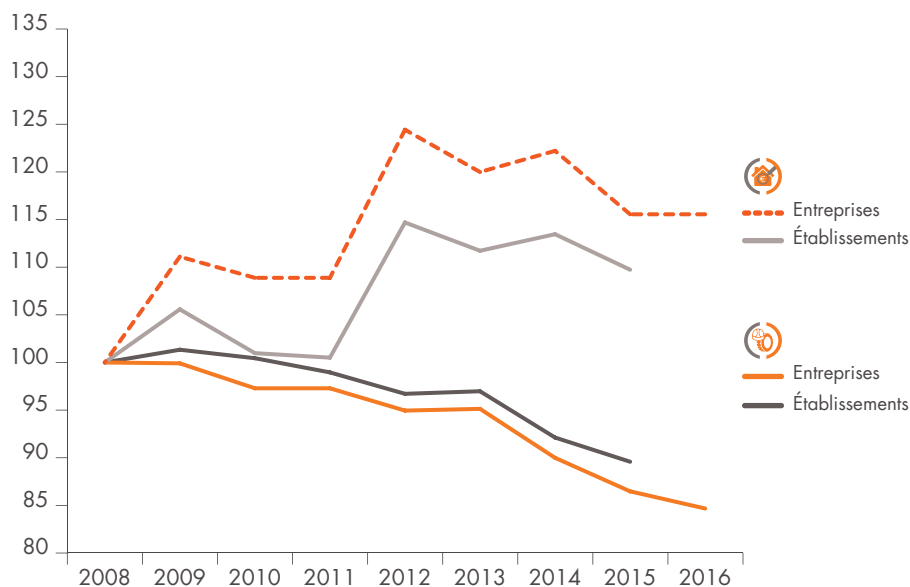


### TISSU ENTREPRENEURIAL PLUS DENSE

L'évolution du nombre d'entreprises, comme du nombre d'établissements, est orientée à la hausse sur toute la période. La tendance semble s'atténuer pour les entreprises.



### Entreprises d'économistes de la construction



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

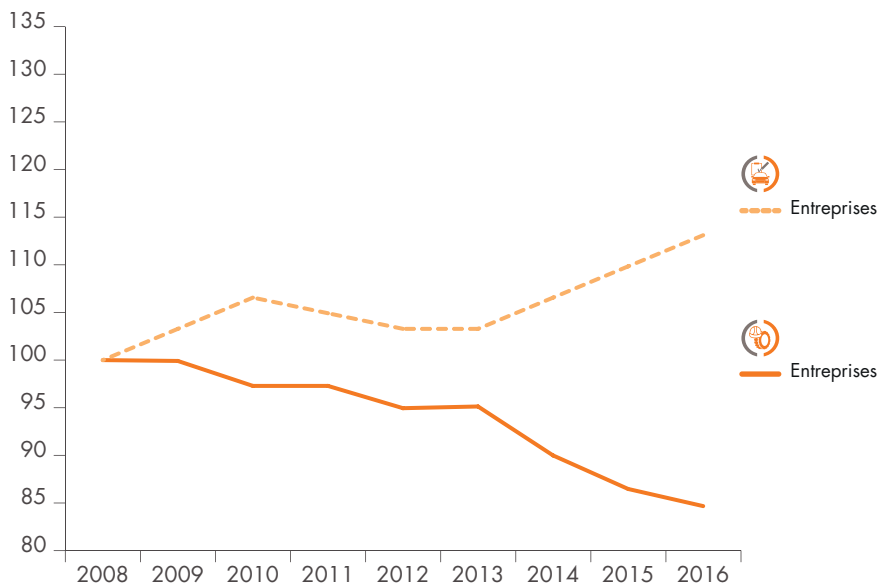


### CROISSANCE DU NOMBRE D'ENTREPRISES

L'évolution du nombre d'entreprises est continuellement orienté à la hausse. L'indisponibilité des données concernant les établissements limite la portée des observations.



### Entreprises d'experts en automobile



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017. Données indisponibles pour les établissements de la branche des entreprises d'experts en automobile.

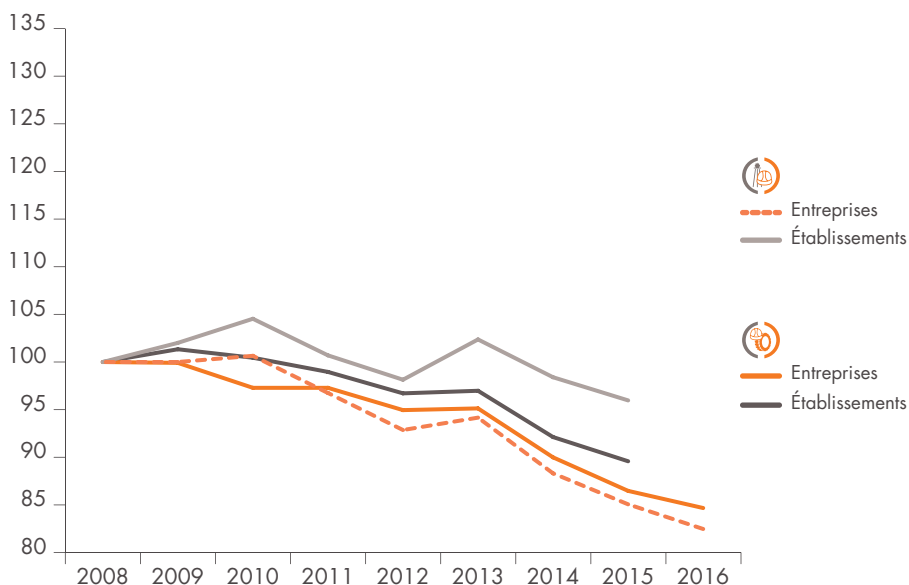


### TISSU ENTREPRENEURIAL MOINS DENSE

Bien qu'ayant connu une courte période de croissance, le nombre d'entreprises, comme le nombre d'établissements, est tendanciellement orienté à la baisse. La tendance semble se renforcer en fin de période.



### Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

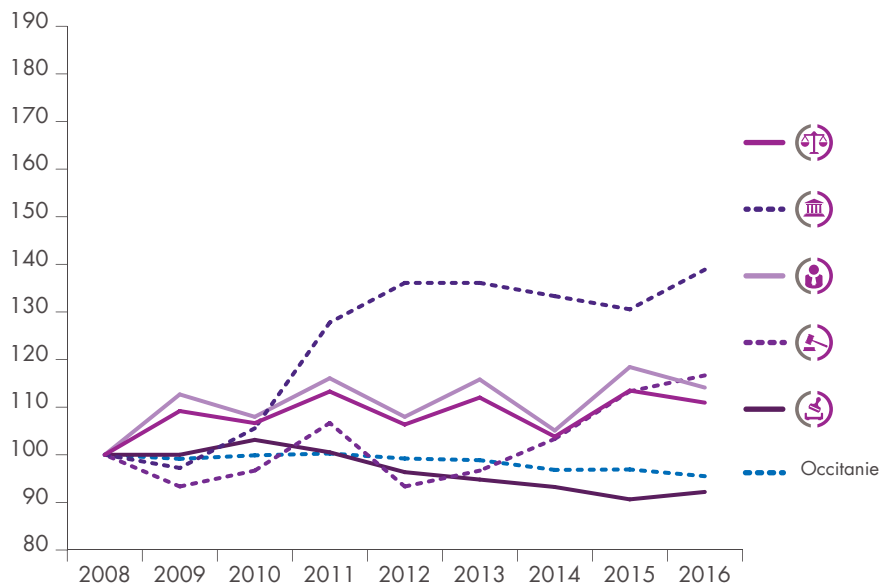


### CROISSANCE DU NOMBRE D'ENTREPRISES EMPLOYEUSES

Le tissu entrepreneurial du secteur est marqué par une réelle diversité des trajectoires des branches. En 2016, la branche des études d'administrateurs et mandataires judiciaires a connu la plus forte progression par rapport à 2008, avec un taux de croissance de 39 %. Il faut toutefois rappeler que la faiblesse des effectifs sous-jacents amplifie l'importance des taux de variation. En revanche, la branche des études d'huissiers de justice connaît un repli de 8 % de son nombre d'entreprises employeuses.

### Entreprises employeuses du secteur juridique Évolution annuelle 2008-2016 (indice base 100 en 2008)

#### Secteur juridique



Données au 31/12. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Données indisponibles pour les établissements du secteur juridique.

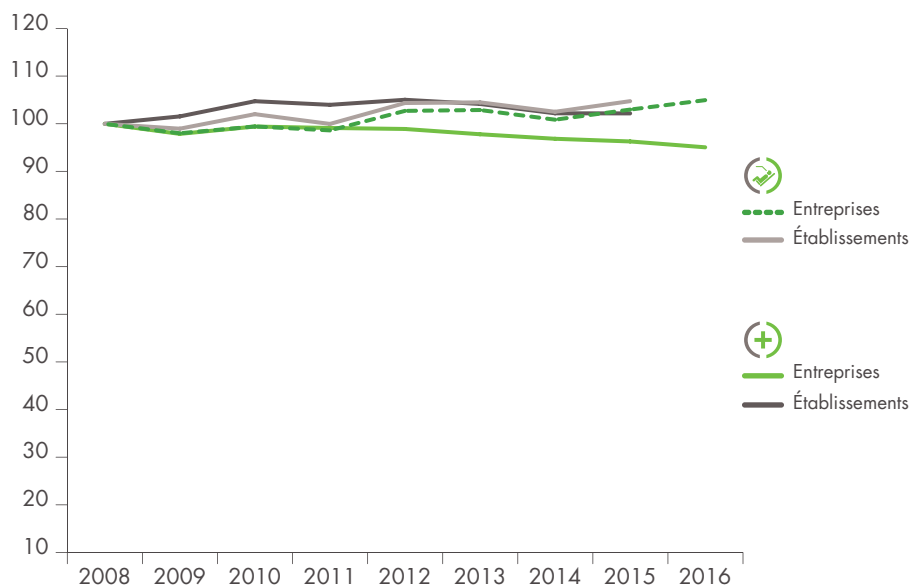


### TISSU ENTREPRENEURIAL PLUS DENSE

Bien qu'ayant connu une courte période de repli, le volume d'entreprises comme d'établissements est orienté à la hausse. La tendance semble se renforcer.

### Entreprises et établissements employeurs du secteur santé Évolution annuelle 2008-2016 (indice base 100 en 2008)

#### Cabinets dentaires



Données au 31/12. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

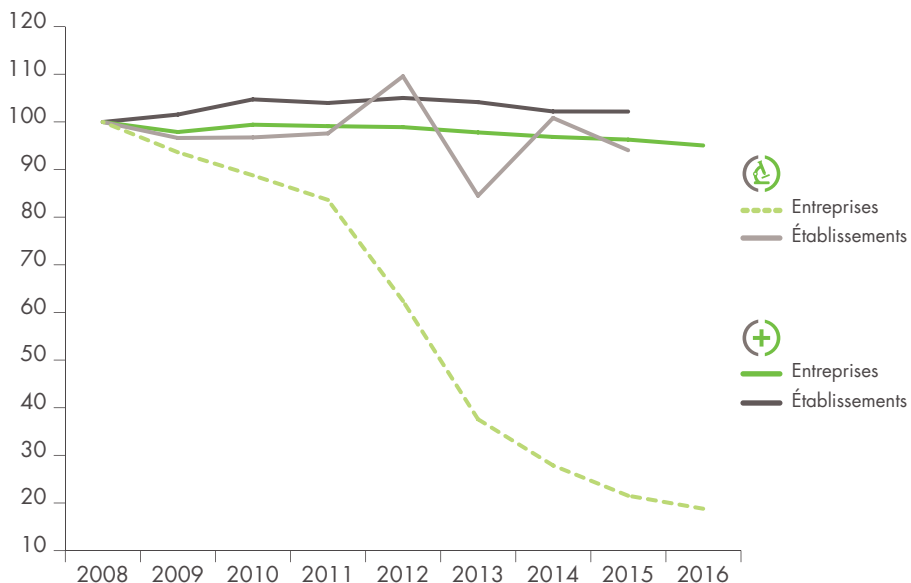


### TISSU ENTREPRENEURIAL MOINS DENSE

Bien que le nombre d'établissements décroisse moins rapidement que le nombre d'entreprises, la branche voit son volume de structures employeuses diminuer. La tendance semble s'atténuer pour les entreprises mais se renforcer pour les établissements.



### Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Données au 31/12. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

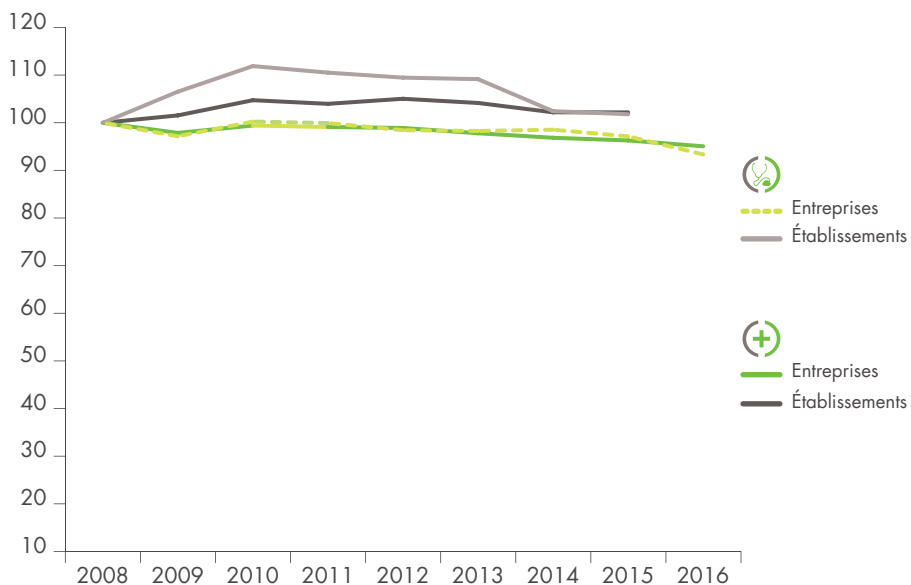


### TISSU ENTREPRENEURIAL EN RESTRUCTURATION

Bien que le nombre d'établissements décroisse moins rapidement que le nombre d'entreprises, la branche voit son volume de structures employeuses diminuer. La tendance semble se renforcer.



### Cabinets médicaux



Données au 31/12. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



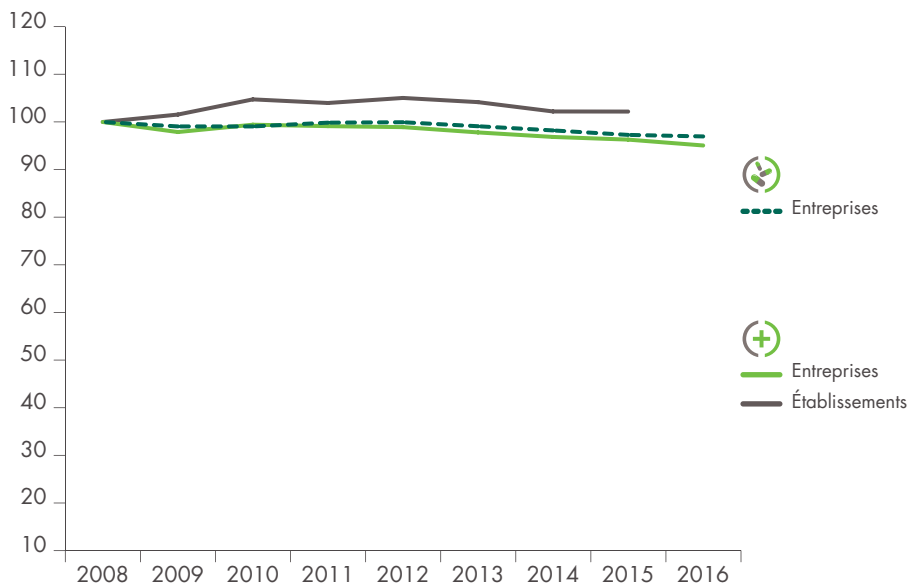


### MOINS D'ENTREPRISES

Par dispositions légales, la branche de la pharmacie d'officine regroupe uniquement des entreprises monoétablissement. Leur volume est en diminution. Par rapport à 2008, leur nombre a varié de - 3 % en 2016.



### Pharmacie d'officine



Données au 31/12. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



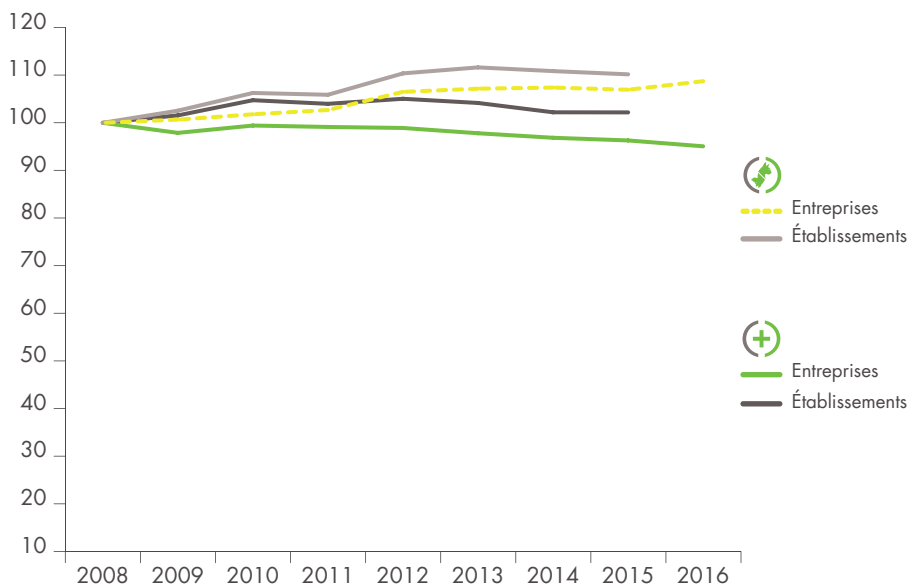
### TISSU ENTREPRENEURIAL PLUS DENSE

L'évolution du nombre d'entreprises, comme du nombre d'établissements, est orientée à la hausse sur toute la période.

La tendance semble se renforcer pour les entreprises mais s'atténuer pour les établissements.



### Cliniques vétérinaires



Données au 31/12. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



## UN MONDE DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les entreprises générant moins de 10 emplois en équivalent temps plein (ETP) représentent 97 % des entreprises du champ de l'OMPL.

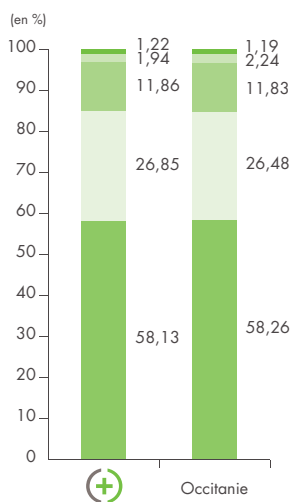
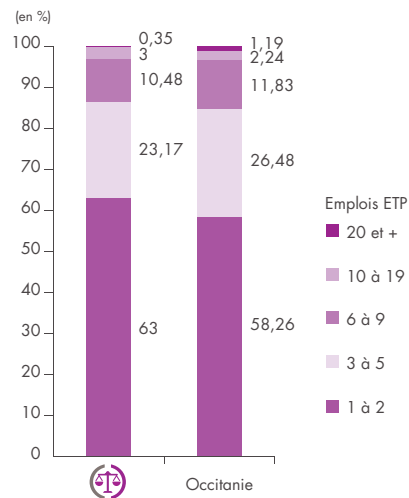
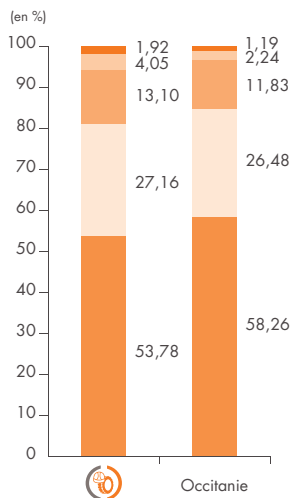
En Occitanie, les très petites entreprises animent les activités libérales.

Cette caractéristique se rencontre dans les trois secteurs avec quelques nuances.

Le secteur cadre de vie-technique est caractérisé par une sous-représentation des entreprises comptant un à neuf ETP (- 2,5 points par rapport à l'ensemble de l'OMPL régional).

À l'opposé, cette taille d'entreprise est surreprésentée dans le secteur santé (+ 0,3 point).

## Répartition des entreprises employeuses en 2016 par taille (nombre d'ETP) et secteur



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



### UN À CINQ EMPLOIS ETP

Huit entreprises sur dix génèrent un à cinq emplois ETP. Néanmoins, des différences sont observables en fonction des branches.

Dans celle des cabinets de géomètres, les entreprises de plus de neuf emplois ETP sont largement surreprésentées. Dans une moindre mesure, c'est aussi le cas des entreprises d'experts en automobile.

À l'opposé, les structures de moins de six emplois ETP sont représentatives des entreprises d'architecture et des entreprises d'économistes de la construction.

## Répartition des entreprises employeuses en 2016 par taille (nombre d'ETP) et branche professionnelle



### Secteur cadre de vie-technique



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



### MOINS DE SIX SALARIÉS DANS 86 % DES ENTREPRISES

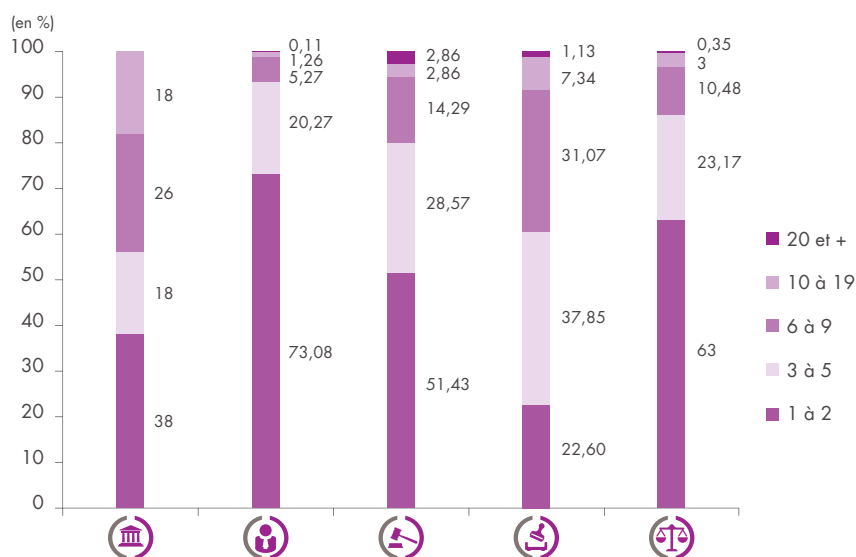
La branche des cabinets d'avocats est caractérisée par une surreprésentation des entreprises générant moins de six emplois ETP. La structure du secteur dépend directement de cette branche qui recouvre 76,9 % des entreprises.

Les répartitions sont assez différentes dans les autres branches.

Les entreprises comptant 10 salariés et plus sont relativement fréquentes dans les études d'huissiers de justice et les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires.



### Secteur juridique



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



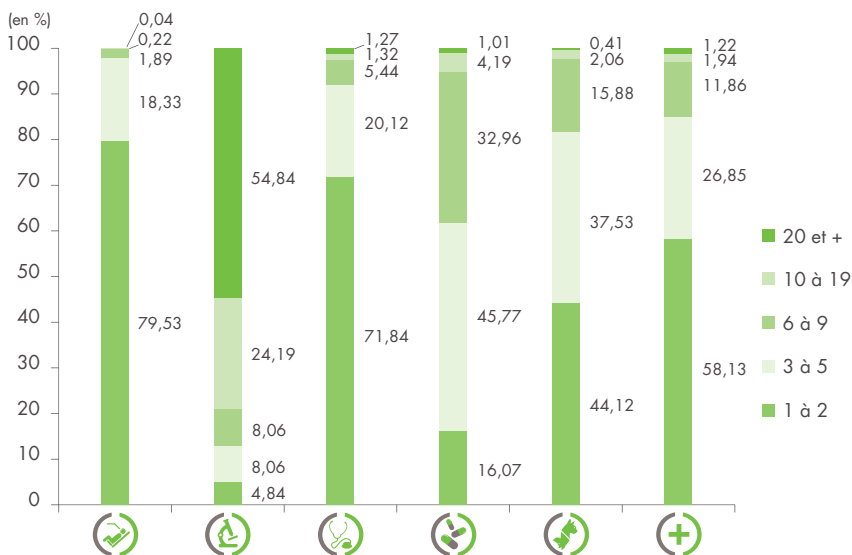
### MOINS DE SIX EMPLOIS ETP

Les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers se distinguent fortement. 79 % des entreprises comptent au moins dix emplois ETP.

La configuration des cabinets dentaires, des cabinets médicaux et, dans une moindre mesure, des cliniques vétérinaires est symétriquement opposée, puisque la majorité de ces entreprises génère moins de deux emplois ETP.

Les pharmacies d'officine sont dans une situation intermédiaire, car celles qui regroupent trois à cinq emplois ETP sont majoritaires.

### + Secteur santé



Données au 31/12. Sources: Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



### PLUS D'ENTREPRISES DE MOINS DE CINQ SALARIÉS

Le secteur est marqué par une évolution plutôt remarquable.

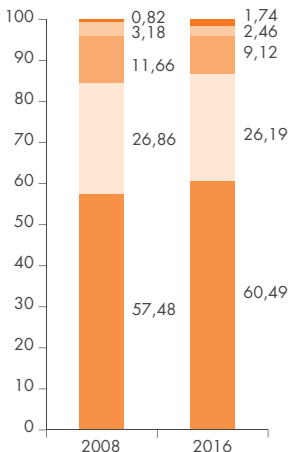
Les structures comptant moins de cinq emplois ETP progressent dans les entreprises d'architecture, les entreprises d'experts en automobile et les cabinets de géomètres.

Toutefois, la part des entreprises générant dix emplois ou plus tend à s'accroître pour les cabinets de géomètres.

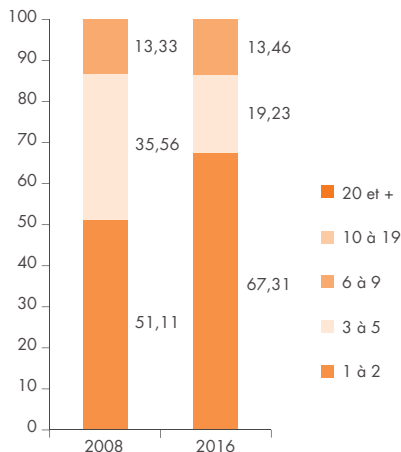
## Évolution de la taille (nombre d'ETP) des entreprises employeuses par branche professionnelle

### Secteur cadre de vie-technique

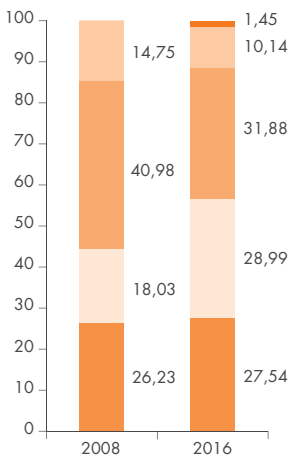
(en %) 



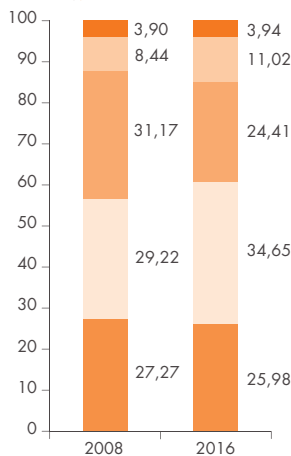
(en %) 



(en %) 



(en %) 



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



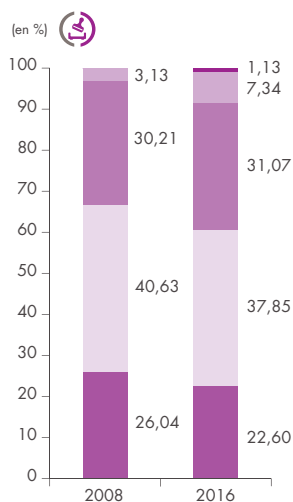
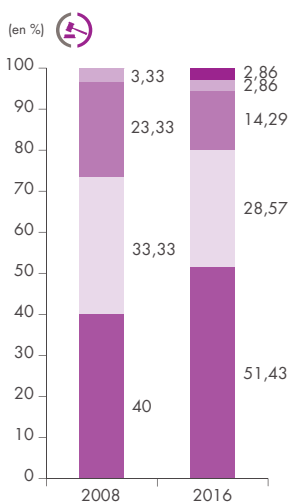
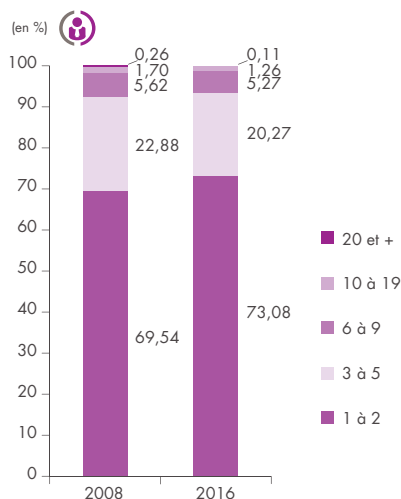
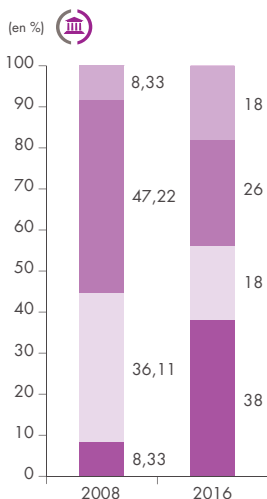
### ÉVOLUTIONS STRUCTURELLES MARQUÉES

Pour toutes les branches sauf les études d'huissiers de justice, la part des entreprises générant moins de trois emplois ETP est celle qui a le plus progressé.

Les entreprises comptant 10 à 19 emplois se distinguent pour ces dernières.



### Secteur juridique



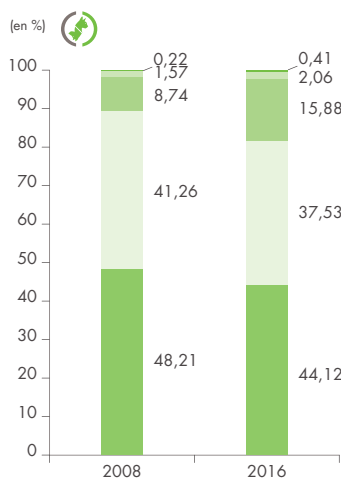
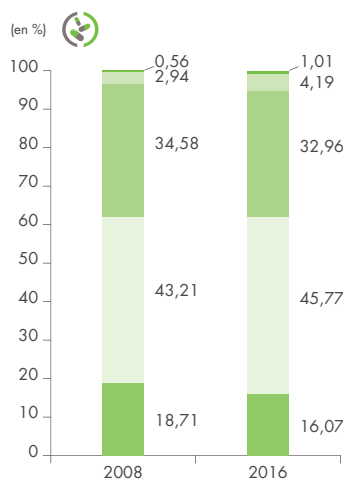
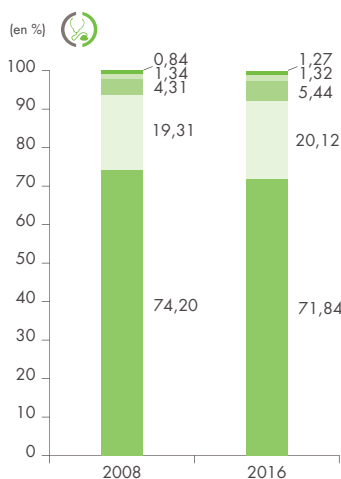
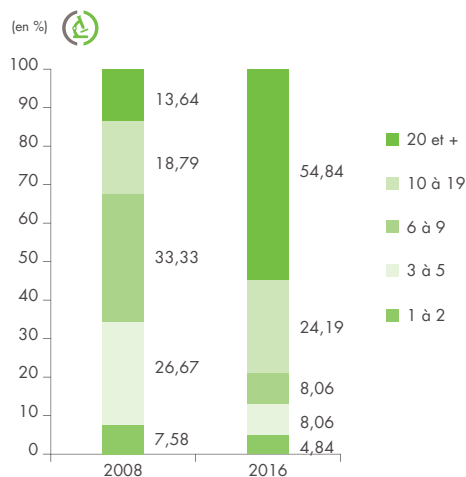
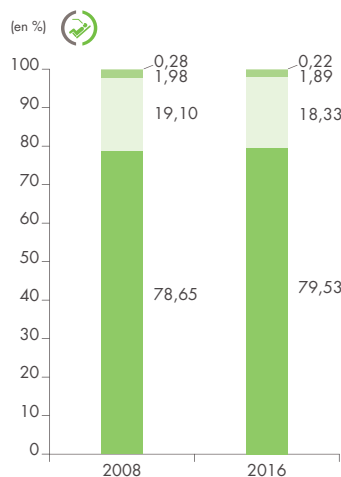
Données au 31/12. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2009, 2017.



### DIFFÉRENTES TRAJECTOIRES D'ÉVOLUTION

Dans la branche des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, la part des entreprises générant plus de 19 emplois ETP connaît la plus forte progression. La part d'entreprises comptant 6 à 9 emplois progresse dans les cabinets médicaux et les cliniques vétérinaires.

### + Secteur santé



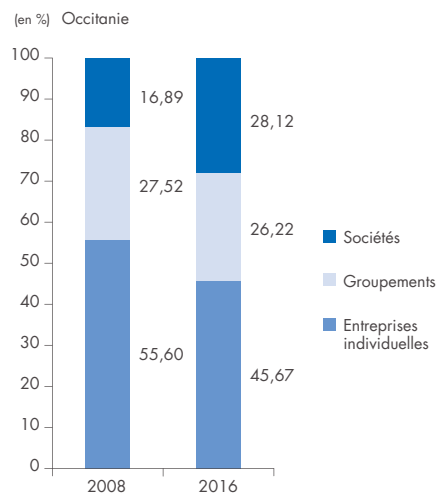
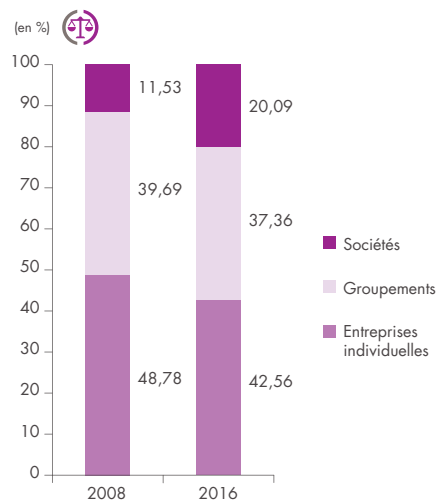
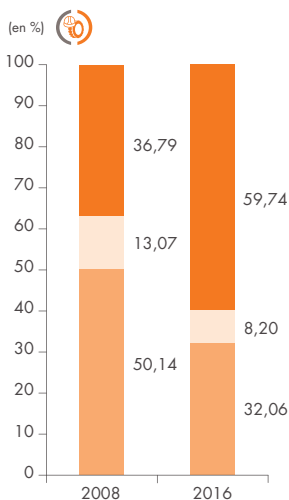
Données au 31/12. Sources: Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



### DOMINANCE DES ENTREPRISES INDIVIDUELLES

Globalement, l'entreprise individuelle reste la structure juridique la plus fréquente. Mais, depuis 2008, elle n'est plus majoritaire dans le secteur cadre de vie-technique. Elle perd du terrain au profit des sociétés. Ce phénomène reflète une gestion plus entrepreneuriale des structures.

### Répartition des entreprises employeuses en fonction du statut juridique par secteur (2008-2016)



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.





### TOUJOURS PLUS DE SOCIÉTÉS

Depuis 2008, la part des sociétés a fortement augmenté dans toutes les branches du secteur.

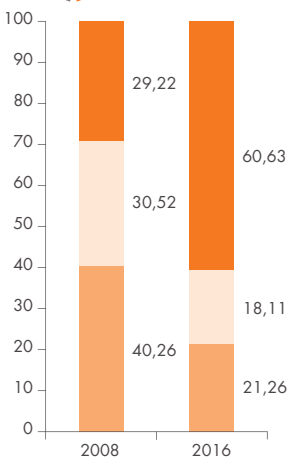
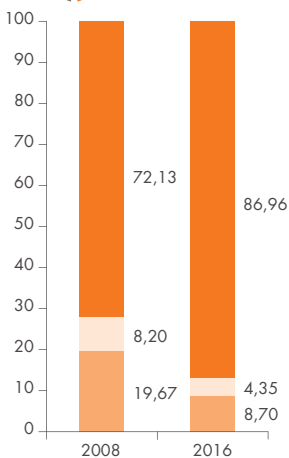
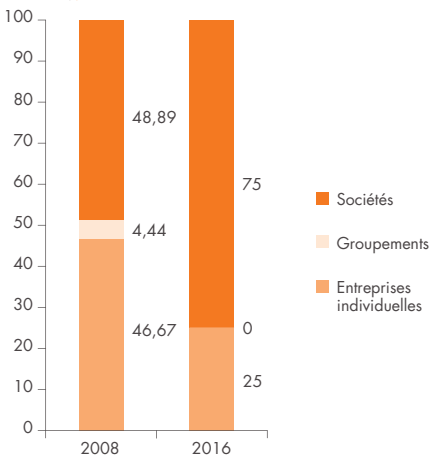
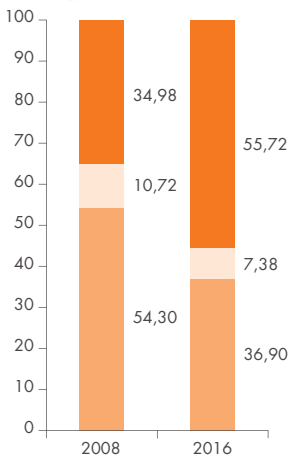
Le phénomène est particulièrement sensible pour les entreprises d'experts en automobile.

Cette évolution traduit une mutation structurelle profonde des entreprises et de leur mode de gestion.

## Répartition des entreprises employeuses en fonction du statut juridique par branche professionnelle (2008-2016)



### Secteur cadre de vie-technique



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.

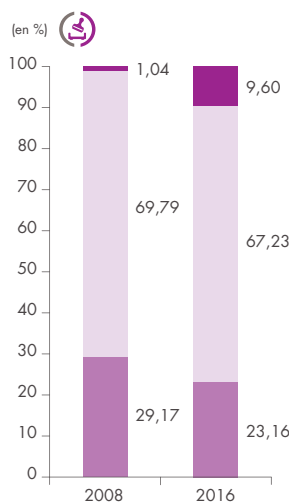
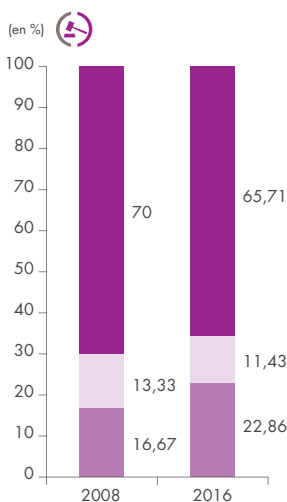
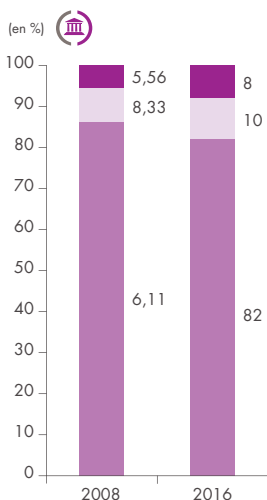


### TOUJOURS PLUS DE SOCIÉTÉS

Par rapport à 2008, les études d'administrateurs et mandataires judiciaires ainsi que les cabinets d'avocats restent majoritairement constitués sous forme d'entreprises individuelles.

Néanmoins, les sociétés et les groupements tendent à gagner du terrain dans toutes les branches.

### Secteur juridique



Données au 31/12. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2009, 2017.



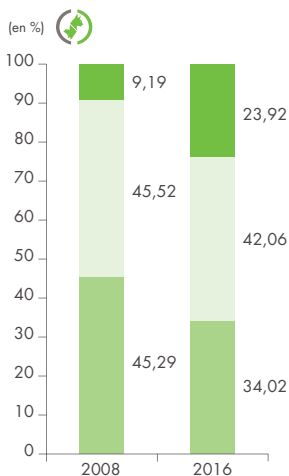
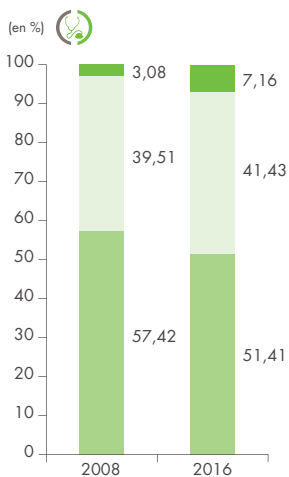
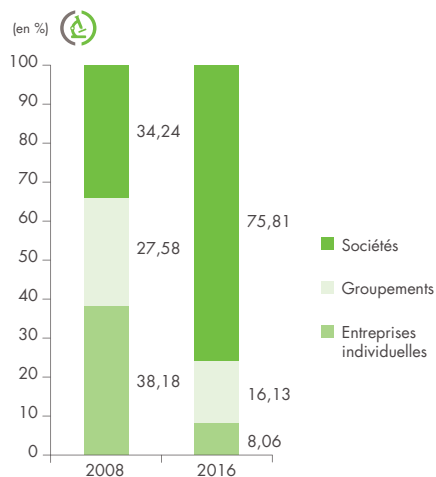
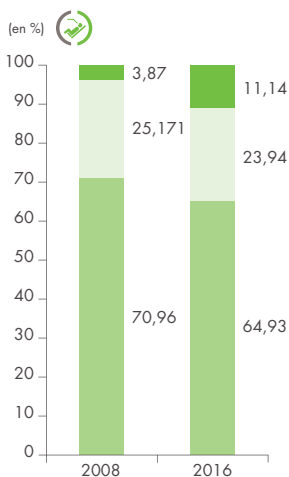
### ENCORE BEAUCOUP D'ENTREPRISES INDIVIDUELLES

Les branches du secteur sont traditionnellement marquées par une forte proportion d'entreprises individuelles.

Mais, les laboratoires de biologie médicale et la pharmacie d'officine comptent de plus en plus de sociétés commerciales qui constituent aujourd'hui la forme juridique dominante.

Ces évolutions traduisent d'importantes mutations du tissu entrepreneurial.

### + Secteur santé



Données au 31/12. Sources: Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



# Baromètre régional Emploi - Formation

## OCCITANIE

### Salariés

- Effectifs salariés
- Effectif par genre
- Catégories sociales
- Contrats de travail
- Temps de travail
- Pyramide d'âge
- Mobilité annuelle
- Rémunération nette annuelle
- Formation professionnelle
- Chômage annuel



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

## Effectifs régionaux OMPL

	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comté	Bretagne	Centre Val de Loire	Corse	DOM	Grand Est	Hauts-de France	Île-de France	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	PACA	Ompl
	8 092	1 608	3 016	1 571	265	1 140	3 562	3 562	15 534	2 291	4 902	4 404	3 479	3 721	57 147
	5 138	774	1 926	806	163	570	2 217	2 064	11 814	1 213	2 837	2 692	2 181	2 234	36 629
	619	120	130	72	ND	ND	162	110	634	170	256	203	220	145	2 841
	668	267	218	234	31	149	423	577	1 044	275	521	502	372	459	5 740
	1 667	447	742	459	71	421	760	811	2 042	633	1 288	1 007	706	883	11 937
	7 318	1 582	2 084	1 733	263	1 129	3 661	4 214	25 203	2 429	4 734	4 578	2 479	5 101	66 508
	422	113	147	144	18	89	223	221	721	136	266	276	154	300	3 230
	5 570	1 006	1 436	1 041	116	628	2 356	2 763	20 999	1 564	3 281	3 180	1 809	3 434	49 183
	189	24	193	115	34	27	167	187	1 342	148	128	138	86	164	2 942
	1 137	439	308	433	95	385	915	1 043	2 141	581	1 059	984	430	1 203	11 153
	36 936	13 126	14 831	11 368	1 650	8 140	28 042	26 721	50 757	15 322	29 262	31 162	16 153	29 379	312 849
	5 538	1 647	1 914	1 376	188	1 025	4 330	2 755	7 306	1 568	3 261	3 508	2 020	3 832	40 268
	5 498	1 800	2 000	1 701	262	1 241	4 081	3 820	8 288	2 034	4 093	4 534	2 093	4 422	45 867
	9 700	3 212	4 038	2 864	375	1 637	7 252	7 355	12 592	3 802	8 027	9 128	4 540	7 612	82 134
	13 851	5 377	5 633	4 645	722	3 924	10 853	11 263	20 215	6 592	11 755	12 163	6 130	12 106	125 229
	2 349	1 090	1 246	782	103	313	1 526	1 528	2 356	1 326	2 126	1 829	1 370	1 407	19 351
<b>Total</b>	<b>52 346</b>	<b>16 316</b>	<b>19 931</b>	<b>14 672</b>	<b>2 178</b>	<b>10 409</b>	<b>35 265</b>	<b>34 497</b>	<b>91 494</b>	<b>20 042</b>	<b>38 898</b>	<b>40 144</b>	<b>22 111</b>	<b>38 201</b>	<b>436 504</b>

ND : Non déterminé pour cause de secret statistique.

**40 144 SALARIÉS**

La région concentre 9,20 % de l'emploi salarié total du champ de l'OMPL.

Elle se situe à la troisième place, entre l'Auvergne-Rhône-Alpes et la Nouvelle-Aquitaine.

Son poids diffère selon les branches. Il est plus important pour les cabinets médicaux, les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers et la pharmacie d'officine.

**Secteur cadre de vie-technique**

Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

**Secteur juridique**

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice

**Secteur santé**

Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

**Poids de la région dans l'ensemble national**

Branches professionnelles	Occitanie	Autres régions
	<b>7,71 %</b>	<b>92,29 %</b>
	7,35 %	92,65 %
	7,15 %	92,85 %
	8,75 %	91,25 %
	8,44 %	91,56 %
	<b>6,88 %</b>	<b>93,12 %</b>
	8,54 %	91,46 %
	6,47 %	93,53 %
	4,69 %	95,31 %
	8,82 %	91,18 %
	<b>9,96 %</b>	<b>90,04 %</b>
	8,71 %	91,29 %
	9,89 %	90,11 %
	11,11 %	88,89 %
	9,71 %	90,29 %
	9,45 %	90,55 %
<b>Moyenne</b>	<b>9,20 %</b>	<b>90,80 %</b>



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



### EMPLOIS TRÈS MAJORITAIREMENT FÉMININS

Le taux de féminisation dans le champ de l'OMPL est très élevé. Toutefois, si la parité est presque atteinte dans le secteur cadre de vie-technique, le secteur juridique et le secteur de la santé recrutent avant tout des femmes.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

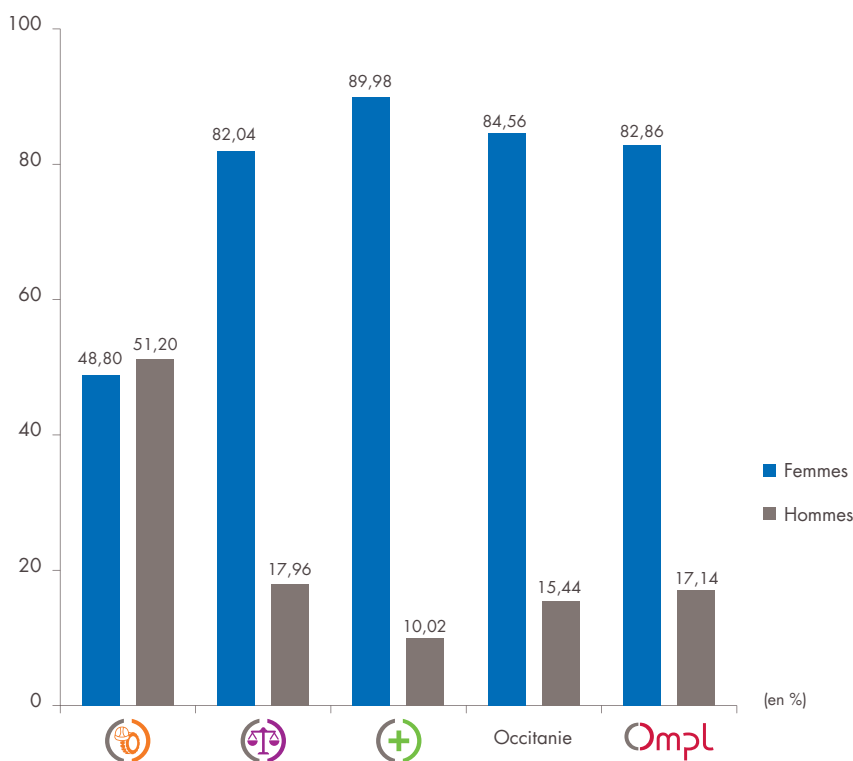


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

### Répartition des salariés par genre et secteur professionnel







## MAJORITÉ DE FEMMES DANS 3/4 DES BRANCHES

La région regroupe 9,2 % des emplois salariés nationaux du champ de l'OMPL, se plaçant ainsi à la troisième position.

- Le secteur cadre de vie-technique est le second employeur (10,97 % des emplois). Il est le moins féminisé même si la branche des entreprises d'architecture, qui concentre 61,13 % des emplois sectoriels, compte une petite majorité de femmes.
- La féminisation du secteur juridique (11,40 % des emplois régionaux) est structurée par la branche des cabinets d'avocats (69,46 % des emplois sectoriels). Les autres branches restent toutefois fortement féminisées.
- Le secteur santé est le premier employeur régional (77,63 % des emplois). Le taux de féminisation des branches est très élevé, notamment pour les cabinets dentaires et les cabinets médicaux.

## Répartition des emplois par genre et branche professionnelle

Branches professionnelles	Femmes	%	Hommes	%	Total
	2 149	48,80	2 255	51,20	4 404
	1 524	56,61	1 168	43,39	2 692
	82	40,39	121	59,61	203
	240	47,81	262	52,19	502
	303	30,09	704	69,91	1 007
	3 756	82,04	822	17,96	4 578
	224	81,16	52	18,84	276
	2 767	87,01	413	12,99	3 180
	77	55,80	61	44,20	138
	688	69,92	296	30,08	984
	28 041	89,98	3 121	10,02	31 162
	3 396	96,81	112	3,19	3 508
	3 922	86,50	612	13,50	4 534
	8 431	92,36	697	7,64	9 128
	10 656	87,61	1 507	12,39	12 163
	1 636	89,45	193	10,55	1 829
<b>Occitanie</b>	<b>33 946</b>	<b>84,56</b>	<b>6 198</b>	<b>15,44</b>	<b>40 144</b>
<b>Ompl</b>	<b>361 708</b>	<b>82,86</b>	<b>74 796</b>	<b>17,14</b>	<b>436 504</b>



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## IMPORTANTE PROPORTION D'EMPLOYÉS

Près de la moitié des salariés sont employés mais des écarts sectoriels importants sont observés. Les cadres et les professions intermédiaires sont surreprésentés dans le secteur cadre de vie-technique. Tout comme les employés dans le secteur juridique.



### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

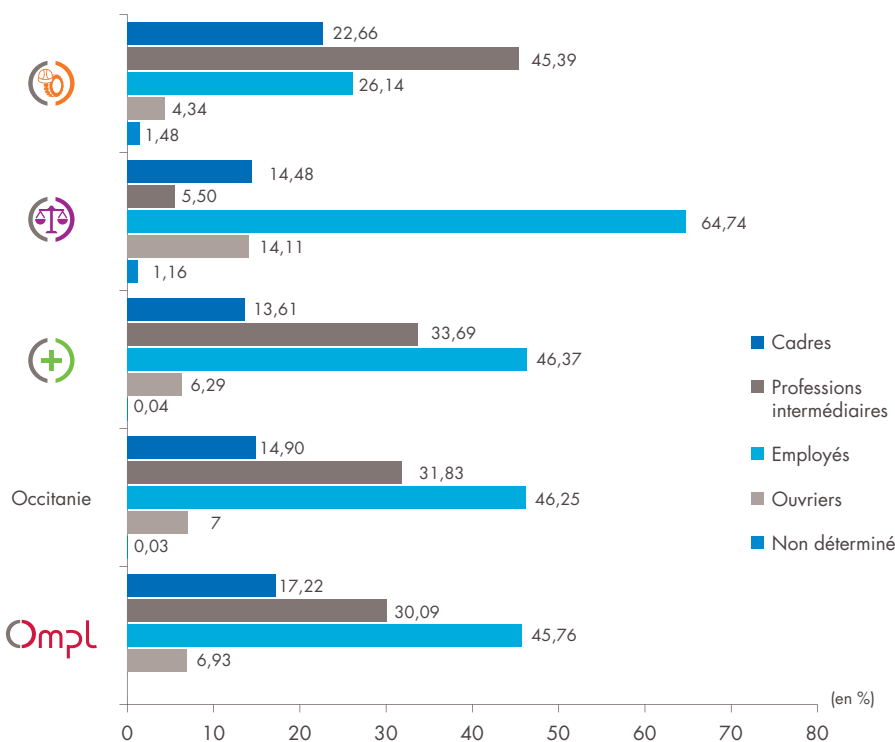


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

## Répartition des salariés par catégorie sociale<sup>1</sup> et secteur professionnel



1. La catégorie sociale « cadres et professions intellectuelles supérieures » telle que définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances très approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadres.

L'appellation « professions intermédiaires » regroupe des individus qui occupent une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution (ouvriers ou employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, infirmières, dessinateurs, préparateurs en pharmacie...

Dans le contexte des branches des professions libérales l'appellation « ouvriers » de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de maintenance, de nettoyage, les chauffeurs livreurs...



## HÉTÉROGÉNÉITÉ DES BRANCHES

- Les entreprises d'architecture et les cabinets de géomètres structurent la composition socioprofessionnelle du secteur cadre de vie-technique. L'effet est très sensible pour les professions intermédiaires.
- Toutes les branches du secteur juridique recrutent majoritairement des employés. Les cabinets d'avocats se démarquent par une surreprésentation des cadres et des ouvriers, tout comme les offices de commissaires-priseurs judiciaires et salles de ventes volontaires pour cette dernière catégorie sociale.
- Relativement au secteur santé, caractérisé par une forte proportion d'employés, les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine recrutent plus de cadres. La pharmacie d'officine se démarque aussi par une proportion accrue de professions intermédiaires.

## Répartition des salariés par catégorie sociale et branche professionnelle

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé <sup>1</sup>
	22,66 %	45,39 %	26,14 %	4,34 %	1,48 %
	34,36 %	37,52 %	23,51 %	4,61 %	0 %
	18,72 %	33,99 %	31,03 %	16,26 %	0 %
	ND	27,89 %	59,16 %	ND	12,95 %
	3,48 %	77,46 %	15,69 %	3,38 %	0 %
	14,48 %	5,50 %	64,74 %	14,11 %	1,16 %
	7,61 %	8,33 %	81,88 %	2,17 %	0 %
	17,80 %	4,56 %	59,50 %	17,30 %	0,85 %
	ND	ND	65,94 %	15,22 %	18,84 %
	7,72 %	8,54 %	76,73 %	7,01 %	0 %
	13,61 %	33,69 %	46,37 %	6,29 %	0,04 %
	2,39 %	2,74 %	88,88 %	5,99 %	0 %
	4,48 %	40,60 %	43,91 %	11,01 %	0 %
	3,72 %	18,66 %	71,97 %	5,65 %	0 %
	24,77 %	56,21 %	14,08 %	4,94 %	0 %
	32,86 %	1,15 %	58,01 %	7,38 %	0,60 %
<b>Occitanie</b>	<b>14,90 %</b>	<b>31,83 %</b>	<b>46,25 %</b>	<b>7 %</b>	<b>0,03 %</b>
<b>Ompl</b>	<b>17,22 %</b>	<b>30,09 %</b>	<b>45,76 %</b>	<b>6,93 %</b>	<b>0 %</b>

ND: non déterminé pour cause de secret statistique.

1. Salariés qui n'ont pas été affectés à une région



## FÉMINISATION VARIABLE SELON LA BRANCHE

- Au regard du secteur cadre de vie-technique, les femmes sont surreprésentées chez les cadres dans les entreprises d'architecture. La féminisation des employés est marquée dans les entreprises d'experts en automobile et les cabinets d'économistes de la construction.
- Dans le secteur juridique, les femmes sont largement surreprésentées parmi les employés. Les cabinets d'avocats jouent un rôle notable dans cette configuration mais la surreprésentation est encore plus importante dans les études d'huissiers de justice.
- Relativement au secteur santé, le taux de féminisation des employés est supérieur dans les cabinets dentaires et cabinets médicaux. Pour la pharmacie d'officine, la surreprésentation féminine caractérise les cadres et les professions intermédiaires.

## Répartition des femmes par catégorie sociale et branche professionnelle

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé <sup>1</sup>
	21,45 %	30,39 %	44,39 %	1,58 %	2,19 %
	30,25 %	31,43 %	36,09 %	2,23 %	0 %
	ND	26,83 %	58,54 %	ND	14,63 %
	ND	ND	89,58 %	ND	10,42 %
	ND	50,17 %	46,53 %	ND	3,30 %
	11,77 %	4,37 %	69,73 %	12,41 %	1,73 %
	ND	ND	86,16 %	ND	13,84 %
	14,60 %	4,23 %	64,87 %	15,68 %	0,61 %
	ND	ND	77,92 %	ND	22,08 %
	5,52 %	6,83 %	82,99 %	4,65 %	0 %
	11,81 %	33,01 %	49,49 %	5,18 %	0,51 %
	1,27 %	1,97 %	90,78 %	5,98 %	0 %
	3,90 %	40,49 %	47,83 %	7,78 %	0 %
	2,81 %	15,61 %	76,19 %	5,38 %	0 %
	22,60 %	58,97 %	13,82 %	4,61 %	0 %
	28,85 %	ND	62,47 %	ND	8,68 %
<b>Occitanie</b>	<b>12,56 %</b>	<b>29,87 %</b>	<b>51,41 %</b>	<b>6,14 %</b>	<b>0,02 %</b>
<b>Ompl</b>	<b>14,12 %</b>	<b>28,43 %</b>	<b>51,30 %</b>	<b>6,12 %</b>	<b>0,02 %</b>

ND: non déterminé pour cause de secret statistique.

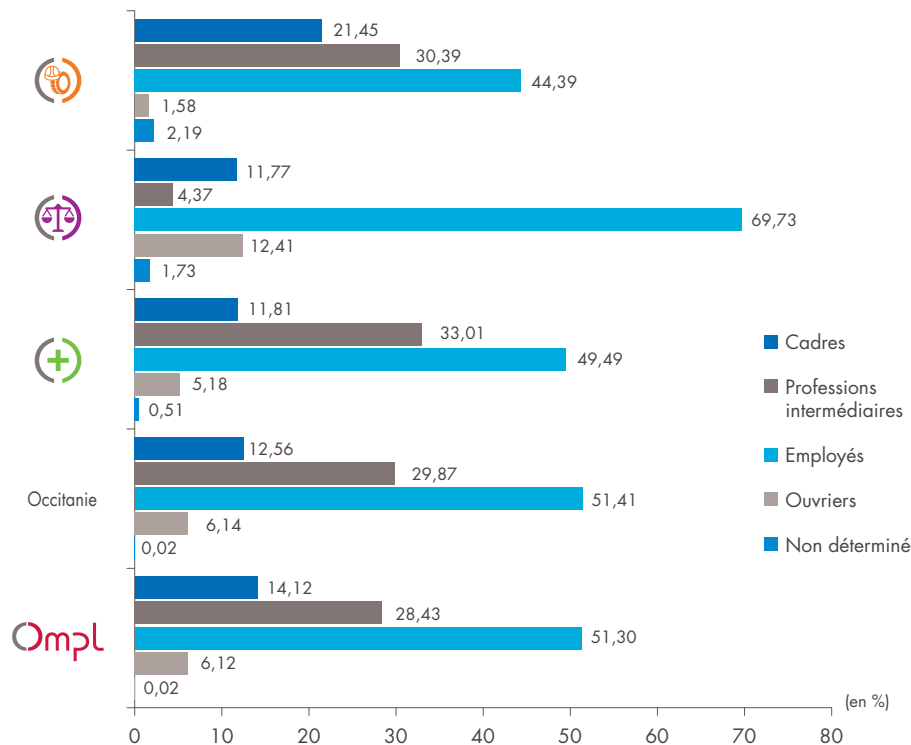
1. Salariés qui n'ont pas été affectés à une région



### FAIBLE FÉMINISATION EN DEHORS DES EMPLOYÉS

Tous secteurs confondus, seuls les employés tendent à la parité. Pour le secteur juridique, la féminisation des employés est très marquée. Relativement à la moyenne régionale, les professions intermédiaires sont plus féminisées dans le secteur cadre de vie-technique et le secteur santé.

### Répartition des femmes par catégorie sociale et secteur professionnel





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## LARGE DOMINANCE DES CONTRATS PÉRENNES

Quel que soit le secteur, plus de huit salariés sur dix exercent dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée. Le secteur santé se singularise par une proportion un peu plus importante des contrats à durée déterminée.



### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

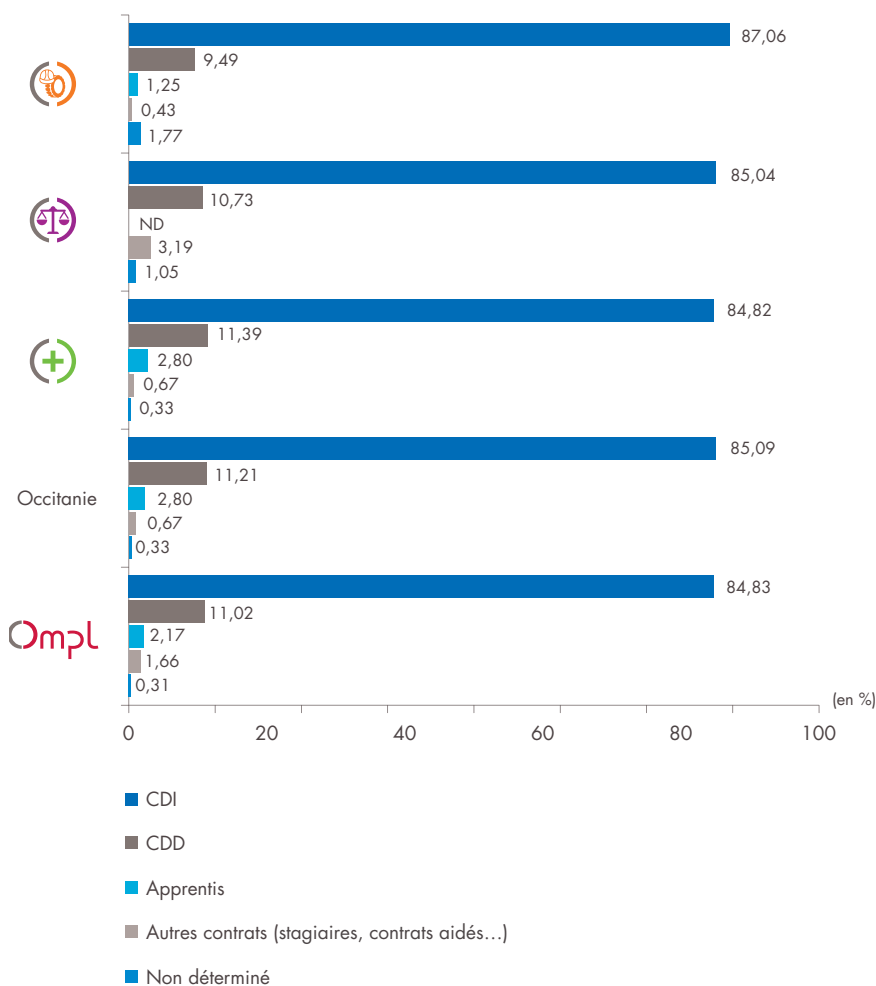


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

## Répartition des salariés par type de contrat de travail et secteur professionnel



ND: non déterminé pour cause de secret statistique.



### CDI: CONTRAT DE RÉFÉRENCE

- La branche des entreprises d'experts en automobile est celle qui a le plus souvent recours au CDI. Ce type de contrat reste néanmoins fortement représenté dans les autres branches du secteur.
- Les cabinets d'avocats se distinguent des autres branches par un recours accru aux contrats « autres ». Il s'agit, en général, de stages rémunérés.
- Dans le secteur santé, les CDD sont surreprésentés pour les cliniques vétérinaires, la pharmacie d'officine et les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et branche professionnelle

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats <sup>1</sup>	Non déterminé <sup>2</sup>
	87,06 %	9,49 %	0,78 %	0,43 %	1,77 %
	84,44 %	13,52 %	ND	0,71 %	0,56 %
	90,15 %	ND	ND	ND	9,85 %
	93,03 %	ND	3,38 %	ND	6,97 %
	90,47 %	5,36 %	0,78 %	ND	0,79 %
	85,04 %	10,73 %	ND	3,19 %	1,05 %
	89,13 %	9,06 %	0 %	1,81 %	0 %
	83,77 %	10,69 %	ND	4,43 %	1,10 %
	83,33 %	14,49 %	ND	ND	2,17 %
	88,21 %	10,77 %	ND	ND	1,02 %
	84,82 %	11,39 %	2,80 %	0,67 %	0,33 %
	88,68 %	9,92 %	ND	0,97 %	0,43 %
	88,02 %	11,60 %	0,20 %	ND	0,18 %
	89,35 %	9,70 %	ND	0,48 %	0,47 %
	80,11 %	11,98 %	6,85 %	0,95 %	0,12 %
	78,18 %	18,15 %	1,59 %	0,82 %	1,26 %
<b>Occitanie</b>	<b>85,09 %</b>	<b>11,21 %</b>	<b>2,36 %</b>	<b>0,98 %</b>	<b>0,36 %</b>
<b>Ompl</b>	<b>84,83 %</b>	<b>11,02 %</b>	<b>2,17 %</b>	<b>1,66 %</b>	<b>0,31 %</b>

ND: non déterminé pour cause de secret statistique.

1. Autres contrats = stagiaires, contrats aidés...

2. Salariés qui n'ont pas été affectés à une région.



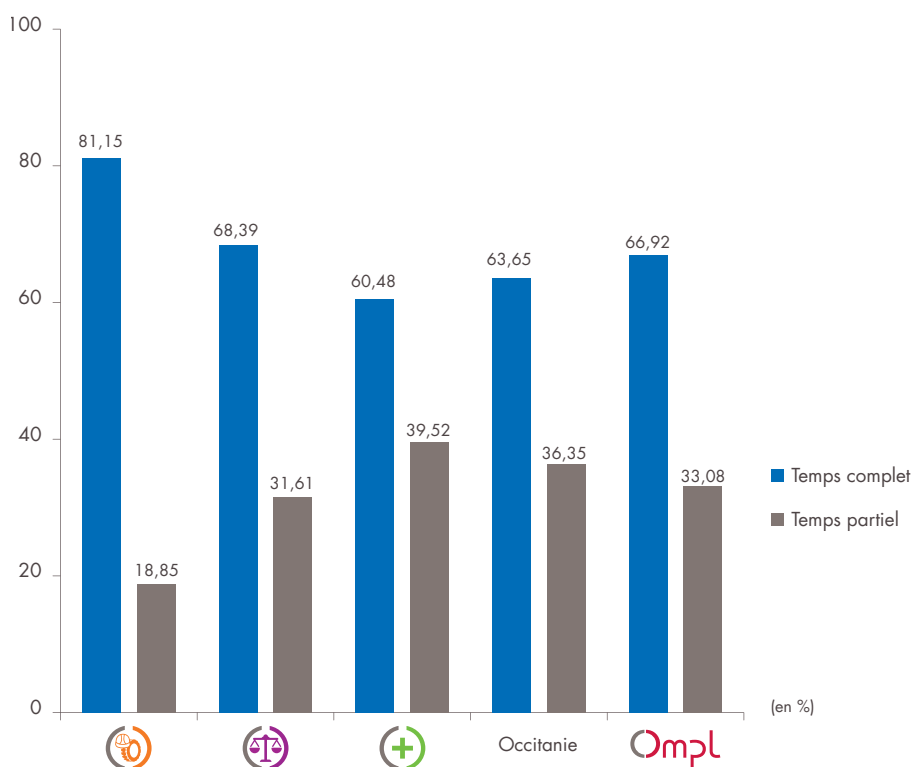
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



### PLUS DU TIERS DES SALARIÉS À TEMPS PARTIEL

La proportion régionale d'emplois à temps complet est proche de celle observée au niveau national. Le secteur cadre de vie-technique et le secteur juridique se distinguent par une très nette sous-représentation des emplois à temps partiel.

### Durée du temps de travail par secteur professionnel



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires





## VARIABILITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL

- Dans les branches du secteur cadre de vie-technique, l'emploi à temps complet est fortement représenté. Cette configuration est très marquée pour les entreprises d'économistes de la construction et les cabinets de géomètres.
- À l'exception des cabinets d'avocats, les branches du secteur juridique sont aussi caractérisées par une surreprésentation du travail à temps complet. Néanmoins, les proportions sont un peu moins marquées que celles observées dans le secteur cadre de vie-technique.
- En dehors des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, c'est l'emploi à temps partiel qui est surreprésenté dans les branches du secteur santé. Le phénomène est très sensible dans les cliniques vétérinaires.

## Durée du temps de travail par branche professionnelle

Branches professionnelles	Temps complet	Temps partiel
	81,15 %	18,85 %
	78,31 %	21,69 %
	84,24 %	15,76 %
	82,07 %	17,93 %
	87,69 %	12,31 %
	68,39 %	31,61 %
	80,80 %	19,20 %
	63,46 %	36,54 %
	78,26 %	21,74 %
	79,47 %	20,53 %
	60,48 %	39,52 %
	56,24 %	43,76 %
	73,62 %	26,38 %
	58,18 %	41,82 %
	59,90 %	40,10 %
	51,28 %	48,72 %
<b>Occitanie</b>	<b>63,65 %</b>	<b>36,35 %</b>
<b>Ompl</b>	<b>66,92 %</b>	<b>33,08 %</b>



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



### MOINS DE 35 ANS POUR UN TIERS DES SALARIÉS

Globalement, les salariés exerçant dans le champ de l'OMPL au niveau régional sont plus âgés que la moyenne nationale. Néanmoins, le secteur cadre de vie-technique se distingue par une population relativement plus jeune.



#### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



#### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



#### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

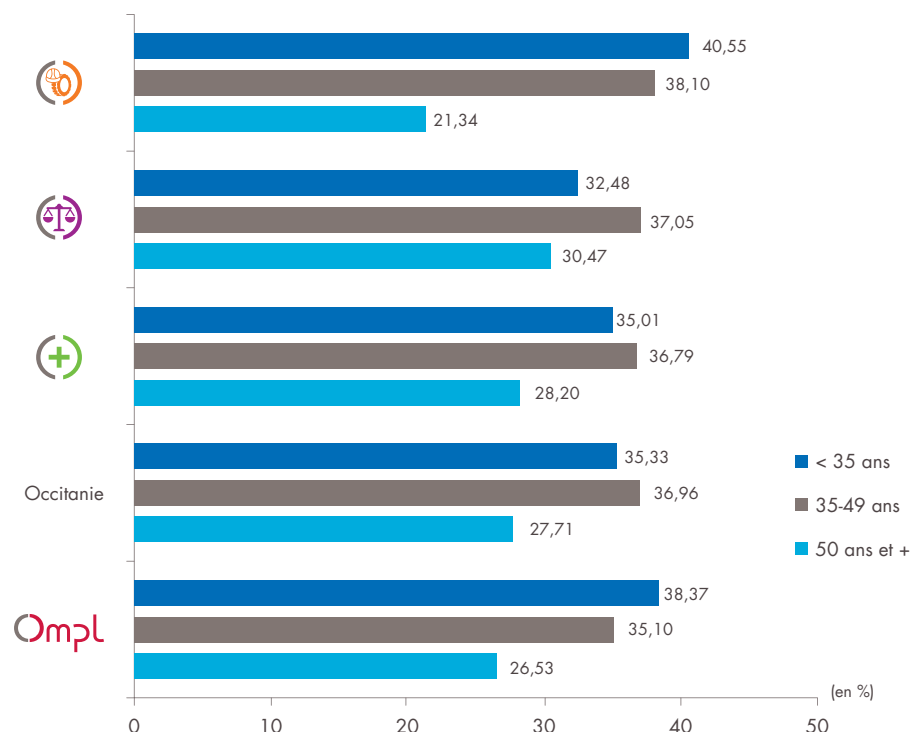


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

### Répartition des salariés par tranche d'âge et secteur professionnel





### FORTE VARIABILITÉ ENTRE LES BRANCHES

- Par un effet volume, la branche des entreprises d'architecture impacte fortement les répartitions du secteur cadre de vie-technique. Dans les entreprises d'économistes de la construction, les salariés tendent à être plus jeunes.
- Les proportions du secteur juridique sont structurées par les cabinets d'avocats. Mais, les séniors sont aussi surreprésentés dans les études d'huissiers de justice.
- Si les classes d'âge intermédiaires dominent dans le secteur santé, les salariés de la pharmacie d'officine et des cliniques vétérinaires sont nettement plus jeunes.

### Répartition des salariés par tranche d'âge et branche professionnelle

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	40,55 %	38,10 %	21,34 %
	40,97 %	37,89 %	21,14 %
	42,86 %	33 %	24,14 %
	38,45 %	40,04 %	21,51 %
	40,02 %	38,73 %	21,25 %
	32,48 %	37,05 %	30,47 %
	34,42 %	38,77 %	26,81 %
	30,82 %	38,14 %	31,04 %
	34,06 %	38,41 %	27,54 %
	37,09 %	32,83 %	30,08 %
	35,01 %	36,79 %	28,20 %
	25,80 %	43,79 %	30,42 %
	32,66 %	35,20 %	32,13 %
	25,83 %	39,52 %	34,65 %
	42,44 %	34,58 %	22,98 %
	54,95 %	28,38 %	16,68 %
<b>Occitanie</b>	<b>35,33 %</b>	<b>36,96 %</b>	<b>27,71 %</b>
<b>Ompl</b>	<b>38,37 %</b>	<b>35,10 %</b>	<b>26,53 %</b>



## TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Le turnover régional est assez élevé. Pour les cliniques vétérinaires et les cabinets d'avocats, le taux dépasse le seuil d'alerte de 20 %. Relativement à l'ensemble des branches, le personnel des cabinets de géomètres, des cabinets médicaux et des entreprises d'experts en automobile est caractérisé par une plus grande stabilité



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

## Turnover annuel<sup>1</sup>

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover régional	Turnover national
	13,13 %	14,31 %	13,72 %	15,75 %
	13,97 %	16,30 %	15,14 %	17,37 %
	19,41 %	16,47 %	17,94 %	16,22 %
	13,57 %	9,28 %	11,43 %	13,63 %
	9,58 %	11,21 %	10,39 %	11,84 %
	18,48 %	17,52 %	18 %	20,12 %
	13,11 %	11,07 %	12,09 %	14,66 %
	20,87 %	19,95 %	20,41 %	21,80 %
	21,05 %	14,04 %	17,54 %	18,27 %
	12,46 %	12,46 %	12,46 %	15,07 %
	15,09 %	13,29 %	14,19 %	14,42 %
	14,79 %	11,26 %	13,02 %	13,94 %
	13,78 %	10,16 %	11,97 %	14,72 %
	12,40 %	10,28 %	11,34 %	11,58 %
	16,54 %	16,65 %	16,59 %	15,57 %
	23,83 %	18,69 %	21,26 %	19,87 %
<b>Occitanie</b>	<b>15,25 %</b>	<b>13,87 %</b>	<b>14,56 %</b>	-
<b>Ompl</b>	<b>16,03 %</b>	<b>14,83 %</b>	-	<b>15,43 %</b>

1. La définition des indicateurs mesurés est à consulter et télécharger sur le site : [www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr/barometre\\_regional.php](http://www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr/barometre_regional.php)



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



**PLUS DE 19 300 €\*\*\* POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS**

La médiane régionale est proche de celle observée au niveau national. Les différences constatées entre les branches socioprofessionnelles qu'elles emploient.

- Secteur cadre de vie-technique
- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

- Secteur juridique
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice

- Secteur santé
- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

**Médiane estimée de la rémunération nette annuelle en 2014 (€)<sup>1</sup>**

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Médiane
	28 694***	21 744***	19 389**	NS	21 910***
	27 803***	21 468***	19 113*	NS	22 427***
	NS	NS	NS	NS	NS
	NS	NS	NS	ND	23 767**
	NS	20 923***	NS	NS	20 465***
	NS	NS	19 236***	NS	19 932***
	ND	ND	NS	ND	NS
	NS	NS	19 873***	NS	20 585***
	ND	ND	NS	ND	NS
	NS	NS	18 162**	NS	18 239***
	30 955***	19 235***	17 822***	14 261*	18 829***
	ND	NS	17 806***	ND	17 782***
	NS	22 250***	19 568***	NS	20 517***
	NS	25 722***	18 328***	ND	19 662***
	31 033***	17 420***	14 202***	NS	17 866***
	NS	ND	16 430**	NS	16 962***
<b>Occitanie</b>	<b>30 509***</b>	<b>19 758***</b>	<b>18 107***</b>	<b>16 153***</b>	<b>19 300***</b>
<b>Ompl</b>	<b>32 350***</b>	<b>20 422***</b>	<b>18 466***</b>	<b>15 935***</b>	<b>20 007***</b>

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : \*\*\* 99 %, \*\* 95 %, \* 90 %.  
ND : non déterminé pour cause de secret statistique. NS : résultat non-significatif.

1. La DADS « salariés » donne la rémunération nette moyenne OMPL de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement. Seuls les salariés présents à temps plein sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération moyenne, à l'exclusion des apprentis.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données d'Actalians (Opca des professions libérales) et de la DADS 2014 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## 3,6 EMPLOIS ETP PAR ENTREPRISE

Les entreprises libérales de la région regroupent 10 % des emplois ETP du champ de l'OMPL national. Le secteur de la santé concentre la plus grande part de ces emplois.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



















Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

## Nombre d'entreprises cotisant à Actalians et de salariés en 2016<sup>1</sup>

Branches professionnelles	Nombre d'entreprises	Effectifs salariés ETP <sup>2</sup>
 Secteur cadre de vie-technique	939	3 557
 Entreprises d'architecture	691	2 264
 Entreprises d'économistes de la construction	52	133
 Entreprises d'experts en automobile	69	372
 Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	127	788
 Secteur juridique	1 135	3 393
 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	50	274
 Cabinets d'avocats	873	2 077
 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	35	127
 Études d'huissiers de justice	177	915
 Secteur santé	8 454	30 680
 Cabinets dentaires	2 281	4 297
 Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers	62	3 952
 Cabinets médicaux	3 548	9 649
 Pharmacie d'officine	2 078	11 051
 Cliniques vétérinaires	485	1 731
<b>Occitanie</b>	<b>10 528</b>	<b>37 630</b>
<b>Ompl</b>	<b>107 488</b>	<b>394 714</b>

1. Hors organismes de formation et organisations professionnelles du secteur juridique.

2. Source : Actalians, base adhérents 2016. Le décompte des salariés est calculé en ETP et présente de ce fait des différences avec celui issu de la DADS utilisé dans ce document pour les autres indicateurs.

La définition des indicateurs mesurés est à consulter et télécharger sur le site : [www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr/barometre\\_regional.php](http://www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr/barometre_regional.php)



## FORTE DISPARITÉ DES TAUX D'ACCÈS

Globalement, le plan de formation est le dispositif le plus utilisé tant par les entreprises que par les salariés. Mais, les taux d'accès varient fortement d'une branche à l'autre. Les entreprises d'experts en automobile, la pharmacie d'officine et les cabinets de géomètres ont le plus fort accès à la formation. La situation est inverse pour les cabinets dentaires, les cabinets médicaux et les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires.

## Taux d'accès à la formation

Branches professionnelles	Taux d'accès des salariés à la formation				Taux d'entreprises formatrices			
	Cpro <sup>1</sup>	Ppro <sup>2</sup>	Plan	Autre	Cpro <sup>1</sup>	Ppro <sup>2</sup>	Plan	Autre
	0,18 %	0,77 %	20,62 %	0,61 %	0,85 %	3,30 %	28,65 %	2,66 %
	0,22 %	0,82 %	13,71 %	0,56 %	0,87 %	3,04 %	22,14 %	2,03 %
	0 %	0 %	12,81 %	1,97 %	0 %	0 %	26,92 %	5,77 %
	0 %	1,99 %	47,81 %	0,20 %	0 %	11,59 %	72,46 %	1,45 %
	0,20 %	0,20 %	27,11 %	0,70 %	1,57 %	1,57 %	40,94 %	5,51 %
	0,79 %	2,12 %	11,82 %	0,42 %	2,73 %	7,31 %	18,50 %	1,59 %
	1,09 %	0 %	25,36 %	0 %	4 %	0 %	34 %	0 %
	0,44 %	2,14 %	8,81 %	0,44 %	1,49 %	6,87 %	16,15 %	1,49 %
	0 %	0 %	8,70 %	0 %	0 %	0 %	17,14 %	0 %
	1,93 %	2,95 %	18,19 %	0,51 %	9,04 %	12,99 %	25,99 %	2,82 %
	1,02 %	0,40 %	17,75 %	0,34 %	3,35 %	1,34 %	19,75 %	0,84 %
	4,70 %	1,43 %	6,47 %	0,23 %	6,49 %	2,10 %	6,88 %	0,31 %
	0,46 %	0,02 %	16,78 %	0,90 %	17,74 %	1,61 %	59,68 %	22,58 %
	0,56 %	0,24 %	7,89 %	0,35 %	1,21 %	0,37 %	4,06 %	0,87 %
	0,45 %	0,27 %	30 %	0,18 %	2,65 %	1,59 %	58,66 %	0,82 %
	1,48 %	1,04 %	9,51 %	0,11 %	5,36 %	3,71 %	23,30 %	0,41 %
<b>Occitanie</b>	<b>0,90 %</b>	<b>0,64 %</b>	<b>17,39 %</b>	<b>0,38 %</b>	<b>3,06 %</b>	<b>2,16 %</b>	<b>20,41 %</b>	<b>1,08 %</b>
<b>Ompl</b>	<b>1,07 %</b>	<b>0,57 %</b>	<b>18,30 %</b>	<b>0,46 %</b>	<b>3,59 %</b>	<b>1,95 %</b>	<b>21,52 %</b>	<b>1,33 %</b>

1. Cpro : Contrat de professionnalisation.

2. Ppro : Période de professionnalisation.

**PLUS DE FEMMES FORMÉES**

C'est avant tout une population féminine qui accède à la formation. Seul le secteur cadre de vie-technique se distingue par une sous-représentation marquée des femmes. Ces structures sont en prise directe avec la composition par genre du salariat dans les entreprises du champ de l'OMPL.

**Répartition des stagiaires par genre**

Branches professionnelles	Femmes	Hommes
	39,30 %	60,70 %
	57,04 %	42,96 %
	10 %	90 %
	19,92 %	80,08 %
	33,80 %	66,20 %
	83,98 %	16,02 %
	76,71 %	23,29 %
	92,02 %	7,98 %
	75 %	25 %
	73,71 %	26,29 %
	88,37 %	11,63 %
	96,89 %	3,11 %
	83,98 %	16,02 %
	82,18 %	17,82 %
	89,55 %	10,45 %
	90,54 %	9,46 %
<b>Occitanie</b>	<b>81,79 %</b>	<b>18,21 %</b>
<b>Ompl</b>	<b>81,21 %</b>	<b>18,79 %</b>





## SURREPRÉSENTATION DES EMPLOYÉS

Dans tous les secteurs, les employés sont les salariés qui accèdent le plus à la formation. Certaines spécificités de branches peuvent néanmoins être notées. Ainsi, dans les entreprises d'experts en automobile ou les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, les professions intermédiaires qui sont surreprésentées.

## Répartition des stagiaires par catégorie sociale<sup>1</sup>

Branches professionnelles	Ingénieurs et cadres	Professions intermédiaires	Employés
	22,52 %	36,85 %	40,63 %
	40,29 %	1,46 %	58,25 %
	36,67 %	26,67 %	36,67 %
	2,79 %	78,09 %	19,12 %
	12,68 %	52,82 %	34,51 %
	6,06 %	28,28 %	65,66 %
	0 %	34,25 %	65,75 %
	8,51 %	29,52 %	61,97 %
	16,67 %	0 %	83,33 %
	3,45 %	25,86 %	70,69 %
	23,19 %	15,64 %	61,17 %
	1,78 %	0,67 %	97,56 %
	5,95 %	65,41 %	28,64 %
	4,24 %	49,58 %	46,18 %
	33,55 %	66,45 %*	
	25,68 %	0 %	74,32 %
<b>Occitanie</b>	<b>21,57 %</b>	<b>19,45 %</b>	<b>58,98 %</b>
<b>Ompl</b>	<b>24,93 %</b>	<b>15,59 %</b>	<b>59,48 %</b>

\* Pour la branche de la pharmacie d'officine, les deux catégories socioprofessionnelles ont été fusionnées.

1. La définition des catégories sociales utilisée par Actalians diffère de celle utilisée par l'Insee, notamment pour la catégorie des « professions intermédiaires ». Ceci rend difficile la comparaison entre la population en formation et la population totale d'une branche, mis à part pour la catégorie cadres.



## MOINS DE 50 ANS

Les salariés accédant à la formation se répartissent majoritairement entre deux classes d'âge : les moins de 35 ans et les 35-49 ans. Par rapport à l'ensemble national, les seniors sont un peu plus représentés parmi les stagiaires de la région.

## Répartition des stagiaires par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	39,82 %	43,40 %	16,79 %
	41,26 %	46,12 %	12,62 %
	40 %	40 %	20 %
	39,44 %	41,43 %	19,12 %
	38,03 %	41,55 %	20,42 %
	35,93 %	35,21 %	28,86 %
	39,73 %	38,36 %	21,92 %
	25,53 %	43,62 %	30,85 %
	41,67 %	33,33 %	25 %
	51,29 %	20,69 %	28,02 %
	37,78 %	40,38 %	21,84 %
	43,56 %	42,89 %	13,56 %
	30,58 %	42,96 %	26,46 %
	35,39 %	41,09 %	23,52 %
	37,75 %	39,82 %	22,43 %
	62,16 %	32,43 %	5,41 %
Occitanie	37,87 %	40,30 %	21,83 %
<b>Ompl</b>	40,56 %	39,05 %	20,39 %



## STAGIAIRES ISSUS DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les stagiaires accédant à la formation professionnelle travaillent en majorité dans une entreprise générant moins de dix emplois ETP. Ce constat est directement lié à la structure entrepreneuriale des branches qui sont avant tout composées de très petites structures.

Les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, regroupant des grandes entreprises, se démarquent fortement de l'ensemble.

## Répartition des stagiaires par tranche d'ETP

Branches professionnelles	< 5 ETP	5-9 ETP	10-49 ETP	50 ETP et +	Non déterminé <sup>1</sup>
	25,38 %	34,19 %	36,44 %	3,68 %	0,31 %
	40,05 %	23,79 %	27,91 %	7,52 %	0,73 %
	46,67 %	43,33 %	0 %	10 %	0 %
	19,12 %	46,61 %	33,86 %	0,40 %	0 %
	7,39 %	37,32 %	54,93 %	0,35 %	0 %
	39,97 %	28,57 %	29,29 %	2,16 %	0 %
	6,85 %	45,21 %	45,21 %	2,74 %	0 %
	57,18 %	19,15 %	20,21 %	3,46 %	0 %
	41,67 %	16,67 %	41,67 %	0 %	0 %
	22,41 %	39,22 %	38,36 %	0 %	0 %
	25,87 %	39,70 %	17,48 %	16,94 %	0 %
	72,89 %	13,78 %	2,67 %	10,67 %	0 %
	0,73 %	0,49 %	12,14 %	86,65 %	0 %
	11,88 %	20,36 %	45,45 %	22,30 %	0 %
	27,43 %	55,49 %	14,84 %	2,23 %	0 %
	49,55 %	42,34 %	8,11 %	0 %	0 %
<b>Occitanie</b>	<b>27,07 %</b>	<b>38,01 %</b>	<b>20,93 %</b>	<b>13,95 %</b>	<b>0,04 %</b>
<b>Ompl</b>	<b>26,19 %</b>	<b>36,54 %</b>	<b>24,62 %</b>	<b>12,65 %</b>	<b>0,01 %</b>

1. Stagiaires pour lesquels la taille de l'entreprise est inconnue.

**ACCÈS ÉQUITABLE  
À LA FORMATION**

La répartition des stagiaires en fonction du temps de travail est assez similaire à celle observée pour l'ensemble de l'effectif salarié. Les quelques branches qui se démarquent par une sous-représentation des stagiaires travaillant à temps partiel comptent parmi celles qui recourent le plus au temps complet.

**Répartition des stagiaires par durée du temps de travail**

Branches professionnelles	Temps complet	Temps partiel
	82,80 %	17,20 %
	80,83 %	19,17 %
	86,67 %	13,33 %
	86,06 %	13,94 %
	82,39 %	17,61 %
	78,50 %	21,50 %
	83,56 %	16,44 %
	73,94 %	26,06 %
	100 %	0 %
	83,19 %	16,81 %
	70,66 %	29,34 %
	58,22 %	41,78 %
	91,63 %	8,37 %
	79,03 %	20,97 %
	66,53 %	33,47 %
	56,76 %	43,24 %
Occitanie	72,89 %	27,11 %
<b>Ompl</b>	76,62 %	23,37 %



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## UN PEU PLUS ÉLEVÉ QUE LA MOYENNE NATIONALE

Le secteur cadre de vie-technique se distingue par un taux de chômage relativement élevé. Le secteur santé présente le taux régional le plus faible tout en restant proche de la moyenne globale nationale.



### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

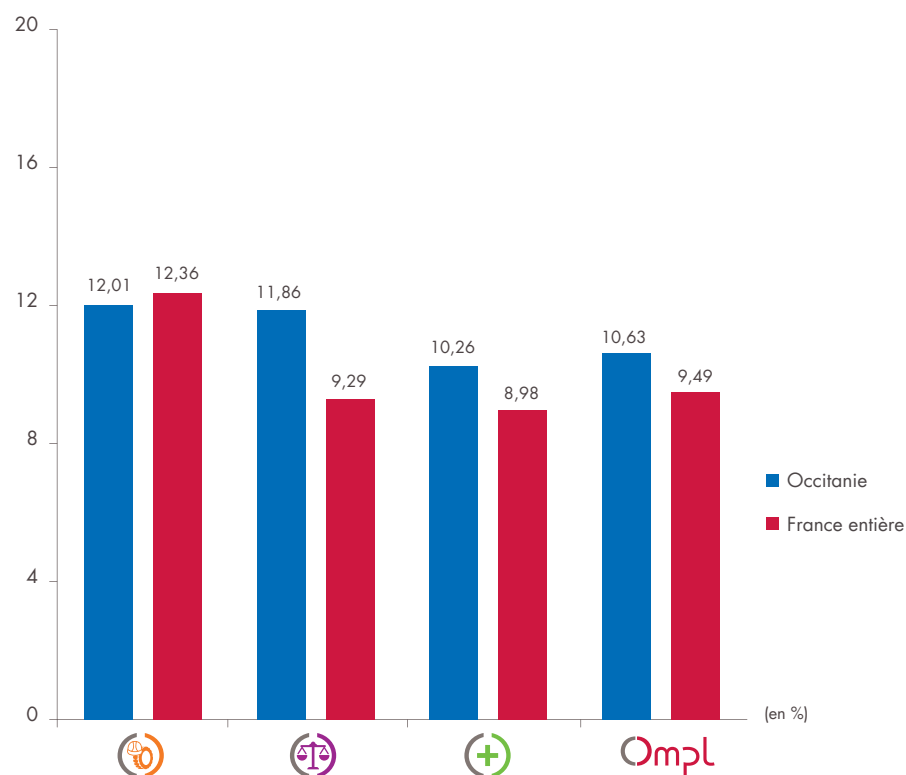


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

## Taux de chômage<sup>1</sup> annuel par secteur professionnel



1. Taux de chômage global annuel de branche =  $\frac{\text{Nombre de salariés ayant connu une période de chômage indemnisée dans l'année}}{\text{Nombre total de salariés}}$

Cette mesure prend en compte les salariés employés au moins une journée au cours de l'année dans la branche et qui ont connu une période de chômage indemnisée au cours de la même année. Cette mesure, à partir de la DADS, ne peut être comparée à celle de Pôle Emploi.



### STRUCTURE PROCHE DES TAUX NATIONAUX

Bien que la quasi-totalité des taux de chômage régionaux soient plus élevés que ceux observés au niveau national, les ordres de grandeur restent similaires. Les cliniques vétérinaires se singularisent au niveau régional par un taux nettement inférieur aux autres branches.

### Taux de chômage annuel par branche professionnelle

Branches professionnelles	Occitanie	France
	12,01 %	12,36 %
	14,52 %	14,67 %
	12,32 %	12,07 %
	6,77 %	7,30 %
	7,85 %	7,66 %
	11,86 %	9,29 %
	8,33 %	7,07 %
	12,23 %	9,33 %
	11,59 %	11,36 %
	11,69 %	9,19 %
	10,26 %	8,98 %
	11,52 %	11,11 %
	7,26 %	6,67 %
	9,57 %	8,84 %
	3,39 %	2,53 %
	1,87 %	1,76 %
<b>Ompl</b>	10,63 %	9,49 %



## Les entreprises libérales

# UN ACTEUR TERRITORIAL DYNAMIQUE, UNE IDENTITÉ FORTE

Avec 28 % des entreprises du secteur marchand, 5 % des salariés et une contribution à la valeur ajoutée de l'ordre de 11 %, les entreprises libérales sont un acteur économique incontournable, dynamique et doté d'une identité forte.

Caractéristiques clés : des entreprises de petite taille intégrées dans le tissu économique local, employant majoritairement des femmes. Une contribution majeure au lien social et au développement économique territorial.